



BEISPIEL
Zweck: Wir sind ein Team, um
 bestmöglich das Profilwissen
 zu vermitteln, damit unsere
 PAV's vollständig und effizient
 Profile einstellen (rüsten)

Basis, Klarheit und Ausgangspunkt schaffen:

Radik 1: Laufende Aktivitäten und Initiativen zum Thema
 „Wie genau ist das schon umzusetzen?“

Radik 2: Individuelle Beobachtungen und Interpretationen
 „Wie sind eure Beobachtungen und Interpretationen dazu?“

Radik 3: Potenziale und Herausforderungen
 „Wie könnten wir uns amgen gut?“

Radik 4: Stärken und Wirksamkeit
 „Wie könnten wir uns gut?“

Verständnis und geteilte Analyse identifizieren

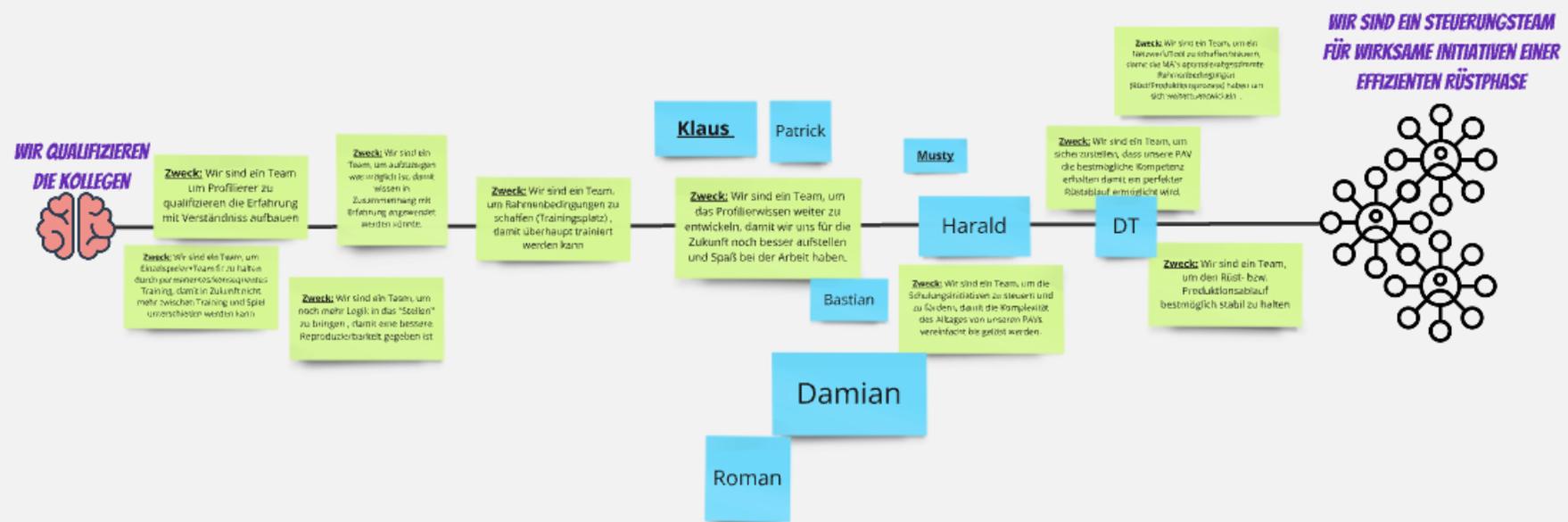
Dimension 1: ERFOLGMESSUNG
 „Wie bewerten und ggf. messen wir das Erfolg?“

Dimension 2: KOMPETENZEN
 „Welche Fähigkeiten werden dabei von den Schülern benötigt & wie oft werden erlernt?“

Dimension 3: QUALIFIKATION
 „Welche Ideen für Qualifikation haben wir?“

Dimension 4: TRAINER
 „Welche Ideen und Ansätze haben wir für potenzielle Trainer zu diesem Thema?“

Dimension 5: STEUERUNG
 „Wie werden wir dieses Thema steuern? ... Planung, Umsetzung, Status, etc.“



WELCHE Kompetenzen benötigen wir in diesem Arbeitsteam und WER kommt dafür in Frage?

Wir schaffen Möglichkeiten, damit Erfahrung und Wissen an den Profilerfahrungen in der täglichen Arbeit zusammenfinden und der komplexe Alltag dadurch leichter wird. Dies führt zu stabileren Prozessen und wirkungsvolleren Abläufen, damit Erfolg und Spaß zu unserem Tagesgeschäft werden.



Lieber um
Entschuldigung
als um bitten
Erlaubnis

Gras wächst nicht schneller wenn man dran zieht! :-)

Rollenname: Agile Coach (Teamebene)

Purpose

Befähigt ein Team in der Umsetzung der operativen Arbeit basierend auf agilen Prinzipien

Accountabilities

- # beseitigen organisatorischer Hürden, um Voraussetzungen zu schaffen, damit Menschen erfolgreich und ungestört arbeiten können im agilen Prozess
- # erinnern an die Perspektive des Kunden (outcomeorientiert)
- # unterstützen der Teams bei der Auswahl und Anwendung von (digitalen) Arbeitswerkzeugen/Methoden
- # Vermittelt Werte, Praktiken, Regeln & Tools des agilen Arbeitens
- # durchführen und moderieren von Retrospektiven
- # Teamentwicklung aktiv fördern und fordern und bei Bedarf auch interne/externe Schulungen beantragen
- # vorbereiten & durchführen von AGILE Kompetenz- & Erfahrungsaustausch

Rollenname: Agile Project Owner

Purpose

Ein wertschöpfendes und richtig priorisiertes Vorhaben aus Kundensicht (z.B.: eines Projektes)

Accountabilities

- # auseinandersetzen mit den Bedürfnissen des (internen/externen) Kunden
- # aktualisieren und priorisieren des Backlogs hinsichtlich Mehrwert für den Kunden
- # formulieren und priorisieren von Anforderungen, Leistungsmerkmalen und Funktionalitäten des Vorhabens
- # Messung der Kundenzufriedenheit
- # Durchführung eines Kundenreviews
- # Messung & Steigerung des Wertbeitrags für den Kunden
- # Aufwand & Nutzenbewertung durch das Team organisieren & durchführen

Rollenname: Agile Performer

Purpose

Selbstorganisierte Umsetzung von Maßnahmen & Aufgaben

Accountabilities

- # die priorisierten Aufgaben aus dem Backlog selbständig im Sprint umsetzen
- # mitentscheiden über Machbarkeit und Aufwand der geplanten Aufgaben
- # priorisieren der eigenen Tätigkeiten
- # berichten in Reviews über Maßnahmenumsetzung & Ergebnis
- # stimmt sich mit anderen Agile Performern hinsichtlich Umsetzung ab
- # setzt Optimierungsvorschläge zur Effizienzsteigerung seiner Rolle direkt um (Ergebnis aus Retrospektive)
- # stimmt abteilungsübergreifende Prioritäten und Ressourcen selbst ab

Maßnahmen Retro

+ Aufgabe hinzufügen

Aufgaben im Team klar zuordnen

Der Lead der Aufgabe gibt den aktuellen Stand der Aufgabe bekannt

Erledigte Aufgaben 22 

Product Backlog

+ Aufgabe hinzufügen

Schweißnahtprüfung

Schweißnahtüberwachung

Anwendung Aussenschabungsplatten

Grundeinstellung Nachverzinkung

Aufbau Nachverzinkung

Beurteilung Fehlerbilder Nachverzinkung

Erledigte Aufgaben 8 

Sprint Vorrat

+ Aufgabe hinzufügen

11. Sprint

(5)Es ist Wissen zum Thema
 Einstellung von Sägeparameter bei allen 200er Einheiten generiert

  4  6/7

 08.05.

SA

Erledigte Aufgaben 2 

In Arbeit

+ Aufgabe hinzufügen

11. Sprint

(5)Es hat eine Kompetenzvermittlung für die Schweißparameter im HF Bereich stattgefunden



 05.09.

SA

11. Sprint

(10)Kompetenzaufbau zur richtigen Beurteilung von Fehlerbilder/Schweißbild

Fotos sammeln

  2  0/1

 05.09.

SA

11. Sprint

(10)Es ist Wissen zum richtigen Umgang mit Seitenrollen an den PMA's 680 und 660 generiert

 05.09.



Erledigt

+ Aufgabe hinzufügen

Erledigte Aufgaben 32 

Die WSJF Formel bei Welser

?

„Wie stark wird diese konkrete Aufgabe eine positive Reaktion beim Kunden auslösen, oder zu einer beabsichtigten Verhaltensänderung beim Kunden führen?“

**Dimension 1 |
Kunden -
mehrwert**



+

**Dimension 2 |
Unternehmens-
mehrwert**



+

**Dimension 3 |
Kompetenz-
mehrwert**



**Dimension 5 |
Rel. Aufwand**

?

„Wie stark wird sich diese konkrete Aufgabe direkt auf die finanziellen Aspekte des Unternehmens auswirken?“

?

„Wie stark wird diese konkrete Aufgabe zu einer theoretischen Wissenssteigerung führen?“

?

„Welchen relativen Aufwand schätzen wird für die Umsetzung dieser konkreten Aufgabe?“

Für uns erweiterbar bzw. anpassbar

- Welche Dimensionen (max.5) definieren bei uns in dieser agilen Initiative den Mehrwert?
- Wer bzw. welche Zielgruppe könnte, dann eine relative Mehrwertbewertung abgeben?