

**Auswertung Managementsitzung am 17.01. und 18.01.2018
bei der ASM GmbH & Co. KG in München**

Tag 1: Vorstellung ASM Assembly Systems



4,6

Tag 1: Auf dem Weg zur smarten Supply Chain



4,4

**Tag 1: Podiumsdiskussion: Herausforderung auf dem Weg
zu einer smarten Montage**



4,0

Tag 1: Werksführung



4,5

Tag 2: Workshop 1 Prozessorganisation



3,8

Tag 2: Workshop 2 Cobots



4,2

Tag 2: Workshop 3 Smarte Montage 1



3,8

Tag 2: Workshop 4 Smarte Montage 2



3,8

Tag 2: Workshop 5 Flexibles Lean



3,8

Tag 2: Workshop 6 OEE, TPM, SMED



3,5

Wie bewerten Sie die Moderation der Veranstaltung?



4,7

Wie bewerten Sie das Zeitmanagement während der Veranstaltung?



4,5

Hatten Sie während der Veranstaltung ausreichend Möglichkeiten für Diskussionen?



4,5

Wie bewerten Sie die Präsentationstechnik und Räumlichkeiten der Veranstaltung?



4,1

Wie zufrieden waren Sie mit der Verpflegung?



4,6

Wie bewerten Sie die Freundlichkeit und Hilfsbereitschaft während der Veranstaltung?



4,9

Wie bewerten Sie die Abendveranstaltung?



4,9

Wie zufrieden waren Sie mit der Hotelunterkunft im Hotel Grand Palladium?



4,3

Wie zufrieden waren Sie mit der Hotelunterkunft im Hotel Leonardo City West Munich?



3,0

Wie hat Ihnen die Veranstaltung insgesamt gefallen?



4,5

Haben sich Ihre Erwartungen insgesamt erfüllt?



4,4

Welche Fragen sind offen geblieben?

Wie wird bei ASM Lean-Reifegrad verfolgt? Rechnen sie mit externen Beratern? Wenn ja, mit wem - nur im Werk München oder weltweit? Sind alle Leitwerke auf dem gleichen Niveau? Name: Francisco Suárez, MANN+HUMMEL

Raum für Hinweise, persönliche Vermerke und Verbesserungsvorschläge

interessant, aber auch anstrengend. Die letzte Stunde hätte man nicht unbedingt machen müssen, man nimmt nichts mehr auf.

Menti.com ist super - gute Übersicht eines global aufgestellten Unternehmens

Gute Beispiele, offen und ehrliche Einschätzung- schön zu sehen, dass die Herausforderungen sich ähneln- vielen dank

Viele Fragen sind in der Podiumsdiskussion unbeantwortet geblieben, warum nutzt man digitale Lösungen wenn später die Fragen aus dem Auditorium bevorzugt werden?

Offene und ehrliche Podiumsdiskussion - ggf. die eingesammelten Fragen vor der Diskussion ein wenig gruppieren

Verteilung der Kopfhörer und Kittel in Gruppen in z.B. 5 Min Abständen...

Insgesamt sehr gute Veranstaltung. Großes Dankeschön an asm! Bei den Workshops waren die Gruppen zum Teil sehr groß. Hier hätte man entweder die Gruppen noch einmal splitten sollen oder aktiver steuern (smart workplace) sonst aber sehr, sehr gut und ausgewogen

Aus meiner Sicht waren die Moderatoren der Workshops am 2.ten Tag auf ihre Rolle nicht ordentlich vorbereitet. Der Workshop zu der smarten Montage war nicht moderiert, der Workshop zu flexiblen lean war eine Verteidigung des Status Quo. Trotzdem wirklich vielen Dank an alle Beteiligten, so eine Veranstaltung im normalen Betrieb durchzuführen, verdient absolute Hochachtung! Ich bin sehr stolz, dass ich daran teilnehmen durfte - Matthias Drehkopf

Einige Workshops waren eher Marktplätze.

Die Inhalte für die Workshops am zweiten Tag war teilweise zu groß bzw. die Zielstellung war zu ungenau. Thema "Flexibles Lean" => Unter dem Begriff habe ich etwas anderes erwartet als den Schwerpunkt Personaleinsatzplanung. Wobei die Anregungen zum Thema Personalqualifizierung und -Planung sehr hilfreich waren.

Dominik Ferraro: Das Zeitmanagement wurde eingehalten, jedoch war der Zeitliche Rahmen der einzelnen Workshops zu kurz gewählt um die Themen ausreichend zu diskutieren. Besonders bei Prozessorganisation und Flean. Smarte Montage 1&2 wäre es sinnvoller gewesen, die Gruppen noch weiter zu unterteilen.

Sehr praxisorientierte Session im Workshop Smarte Montage - vielleicht das nächste mal die große Gruppe in mehrere klein Gruppen teilen - insgesamt sehr gut für Ideenaustausch

Mich hätte im Kern die Vorgehensweise im SCOR Modell interessiert und wie man das konkret gemacht hat.

Beim Workshop Smarte Montage wäre eine Moderation durch die ASM Mitarbeiter wünschenswert gewesen.

Der Titel von Workshop "flexibles Lean" ist etwas irreführend gewesen, denn es handelte sich mehr um die Flexibilisierung der Organisation. Zu wenig Zeit für die vielen Themen.

Die Präsentationstechnik war nicht ausreichend. Die gezeigten Folien im großen Forum sind nicht lesbar gewesen. Meines Erachtens müsste man zusätzliche Monitore oder Leinwände aufstellen. Die Lernreise war insgesamt sehr interessant und wir haben diverse Impulse und Ideen mitgenommen, die wir in der kommenden Woche besprechen und für uns aufbereiten werden. Uns hat es an nichts gefehlt, vielen Dank.

Anmerkungen und Anregungen zur Werksführung

Herausragend! Unter Vollauslastung eine Gruppe von 160 Personen durchzuführen und einen wirklichen Einblick in das Geschäft zu bekommen! Die Ambitionen waren groß, den Teilnehmern alles zu zeigen. Das war super, vielleicht ein ticken zu lang...insgesamt aber prima, dass wir soviel Zeit darauf verwendet haben und sehen konnten, wie lean gelebt wird

Sehr interessant und klar erkennbar wie lean gelebt wird...großes Dankeschön