Wegen Digitalisierung **fallen** Millionen **Jobs weg**
Handelsblatt - 02.02.2018
Rund 3,**4** Millionen Stellen **fallen** allein in den kommenden fünf Jahren **weg**, weil Roboter oder Algorithmen die Arbeit übernehmen, wie die ...

Lean/Industrie 4.0
– „Der Mensch im Mittelpunkt!“
- ein Widerspruch?

Bildquelle: NOZ - Neue Osnabrücker Zeitung-26.02.2016

Engpass nach Berufsgruppen

Maschinen- und Fahrzeugtechnik

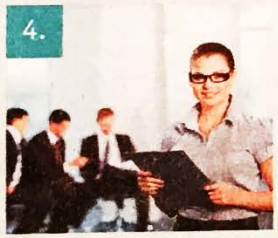
Metallbearbeitung und Metallbau

Kunststoffherstellung und Holzverarbeitung

Medizinische Gesundheitsberufe

Mechatronik-, Energie- und Elektroberufe

Technische Entwicklung, Konstruktion



Unternehmensführung und -organisation

Gebäude- und versorgungstechnische Berufe

Einkauf, Vertrieb und Handel

Hoch- und Tiefbauberufe

Quelle: Straubinger Tagblatt vom 13.06.2018

INDUSTRIE 4.0/LEAN
WARUM IST DIE ROLLES DES „MENSCHEN“ SO ZENTRAL?

Fähige, motivierte Mitarbeiter

…schaffen die richtigen Prozesse

…um die richtigen Produkte (Effektivität) zu erzeugen

…und die Unternehmensziele zu erreichen (Effizienz).

LEAN UND I4.0 – DER MENSCH IM MITTELPUNKT
6-3-5 METHODE IN KLEINGRUPPEN

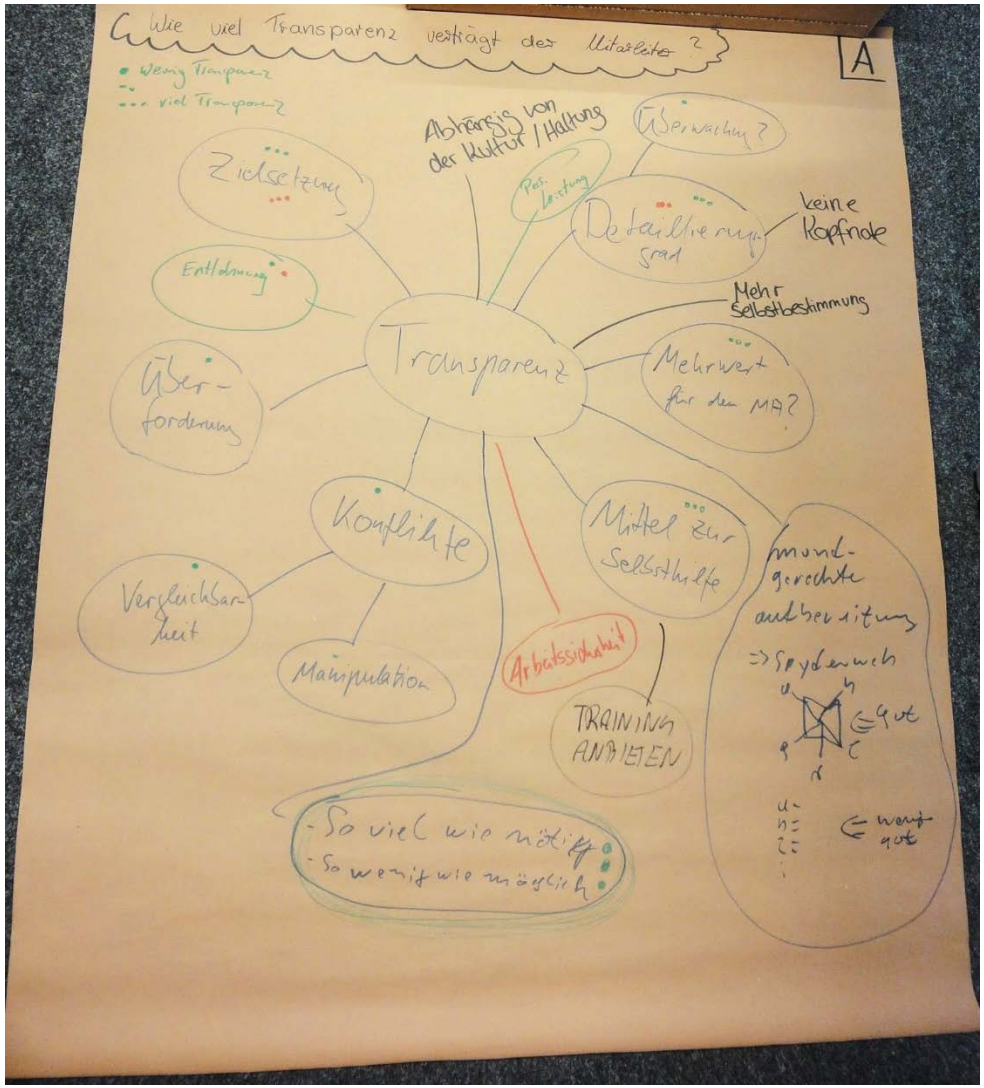
Regeln:

- 6 Gruppen / 6 Fragestellungen
- 5 Minuten Diskussion und Themensammlung je Fragestellung
- Wechsel erfolgt bei Glockensignal
- Zum Schluss stellt jeweils ein Vertreter der Arbeitsgruppe kurz (max. 2 Minuten) die wichtigsten 3 Erkenntnisse vor

THESEN UND FRAGESTELLUNGEN

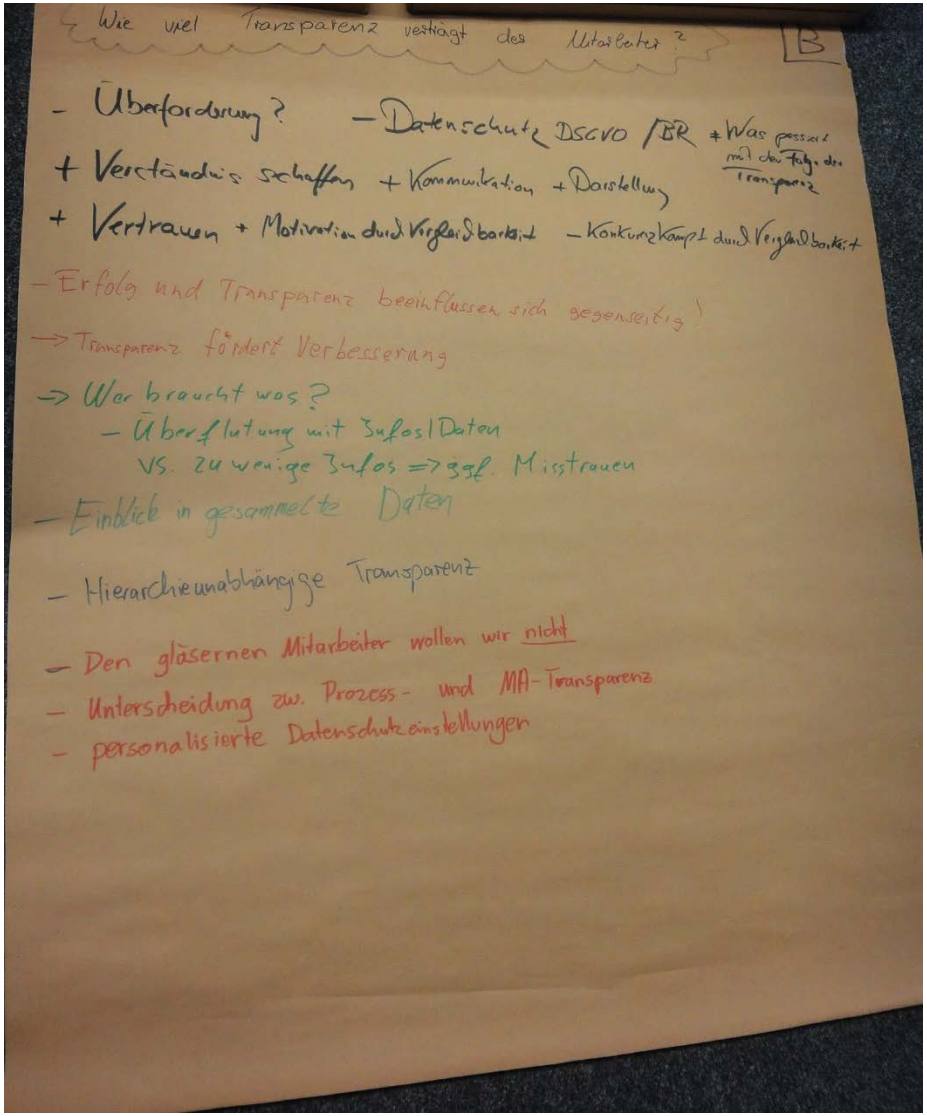
- Wie viel Transparenz verträgt der Mitarbeiter?
- Der Arbeitsplatz der Zukunft hilft dem Mitarbeiter durch…
- Der Mitarbeiter von morgen muss folgende Schlüsselqualifikationen haben…
- In einer schlanken und digitalen Produktion hat der Mensch die Aufgabe…
- Industrie 4.0 ist die Basis für „Lean“, weil…
- „Lean“ ist die Basis für Industrie 4.0, weil…

WIE VIEL TRANSPARENZ VERTRÄGT DER MITARBEITER…



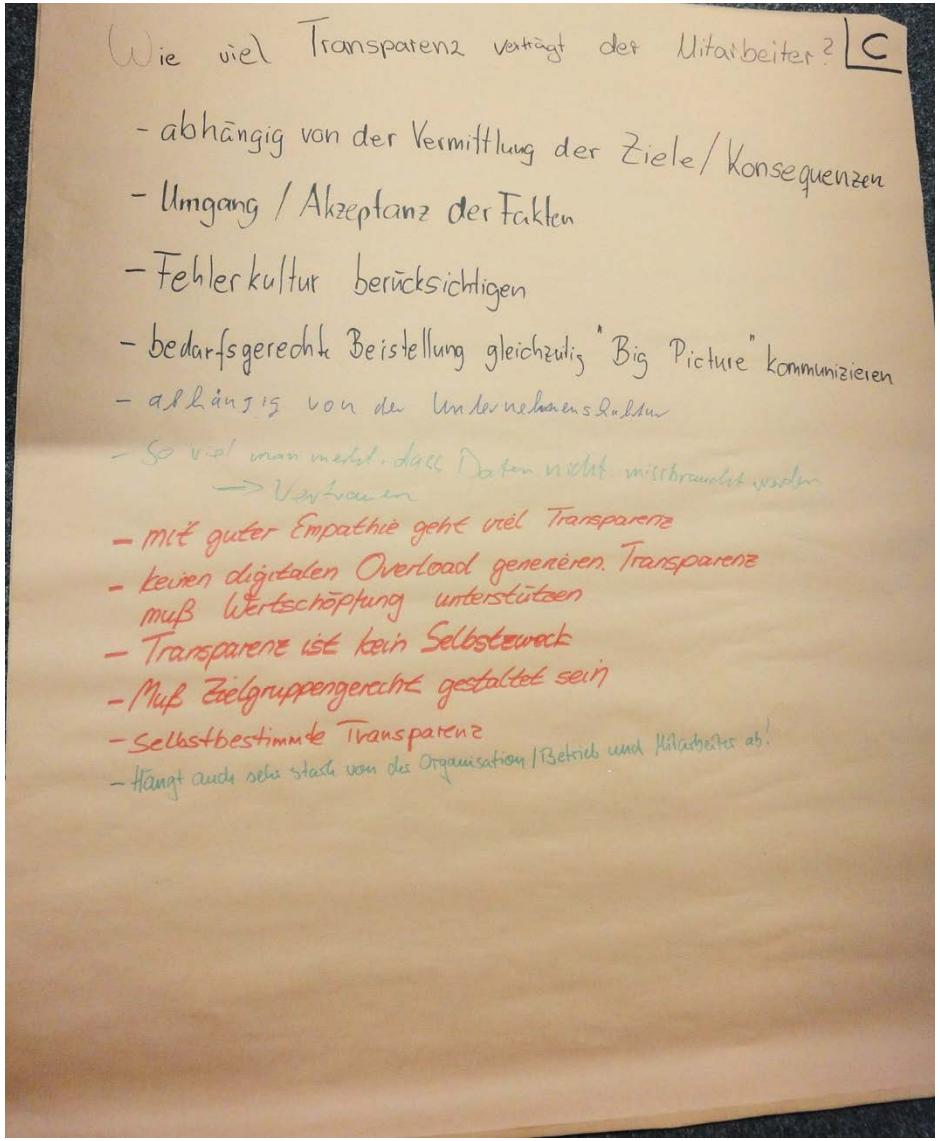
Gruppe A

WIE VIEL TRANSPARENZ VERTRÄGT DER MITARBEITER…



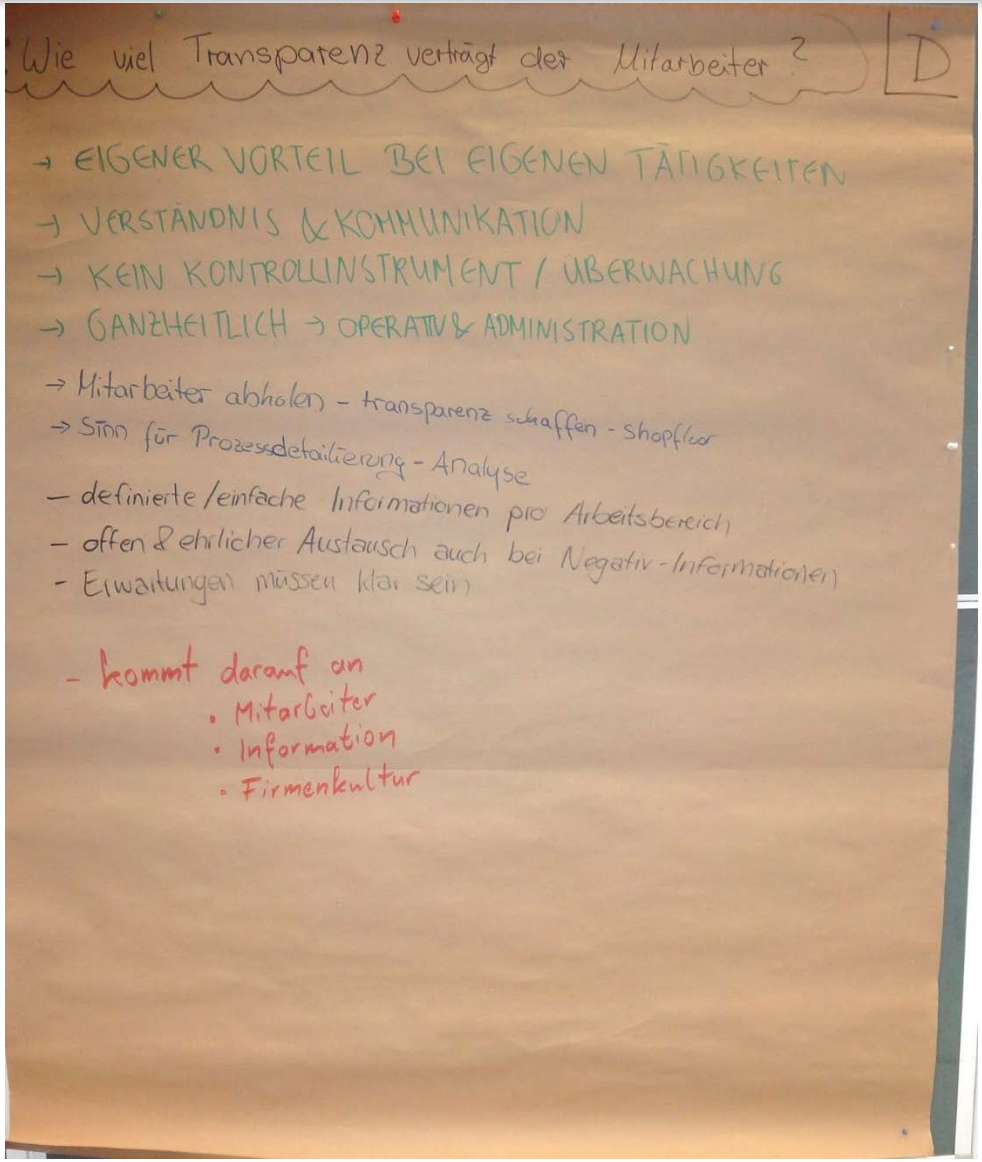
I Gruppe B

WIE VIEL TRANSPARENZ VERTRÄGT DER MITARBEITER…



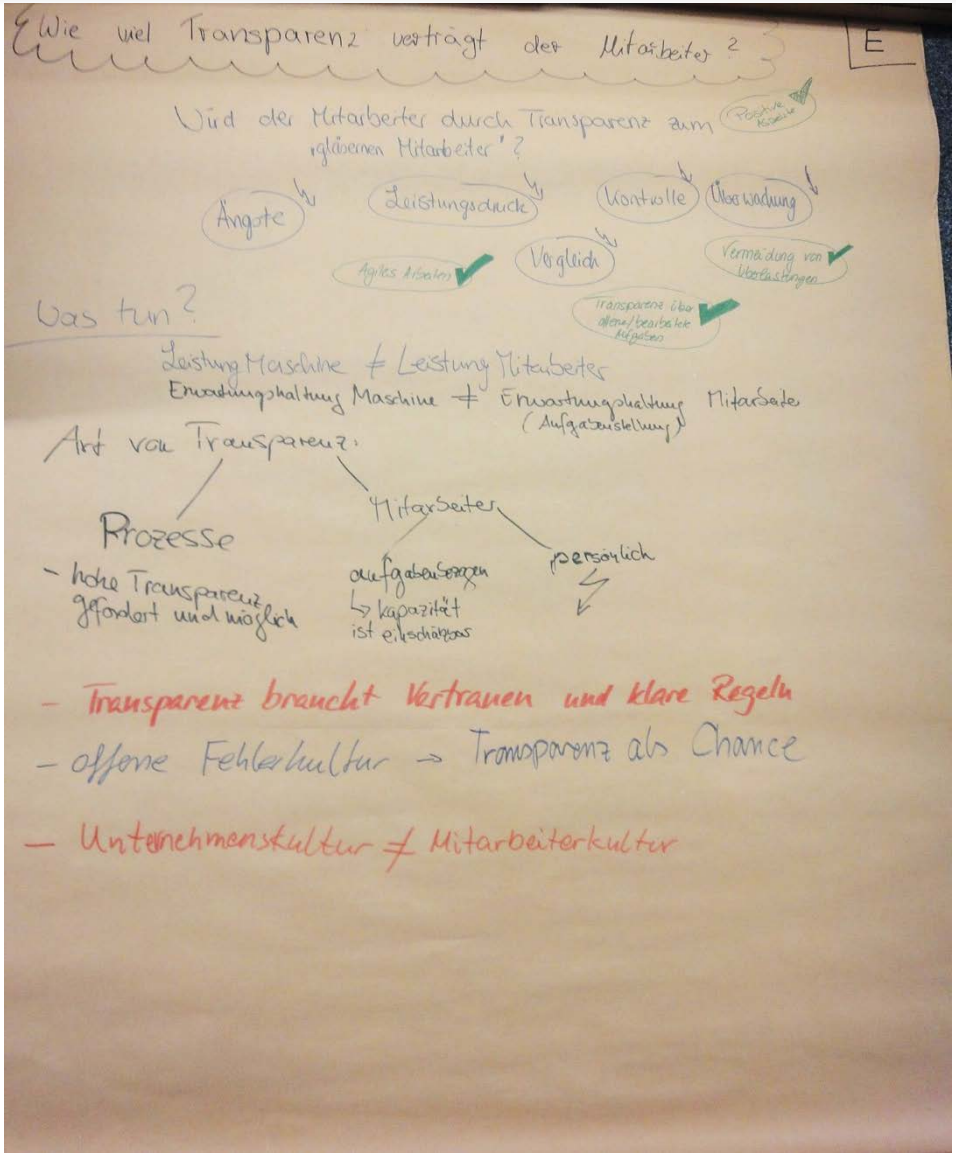
I Gruppe C

WIE VIEL TRANSPARENZ VERTRÄGT DER MITARBEITER…



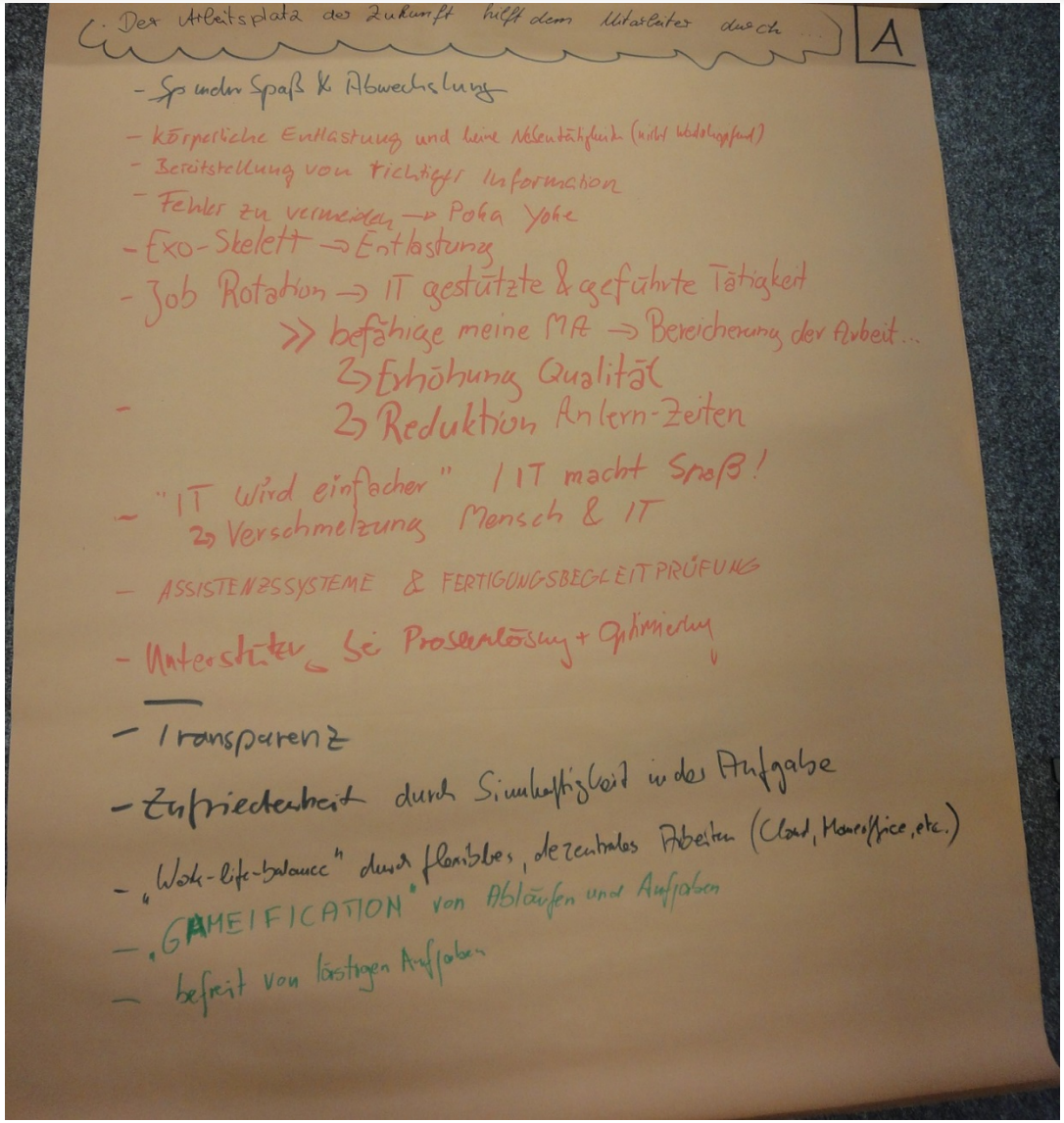
I Gruppe D

WIE VIEL TRANSPARENZ VERTRÄGT DER MITARBEITER…



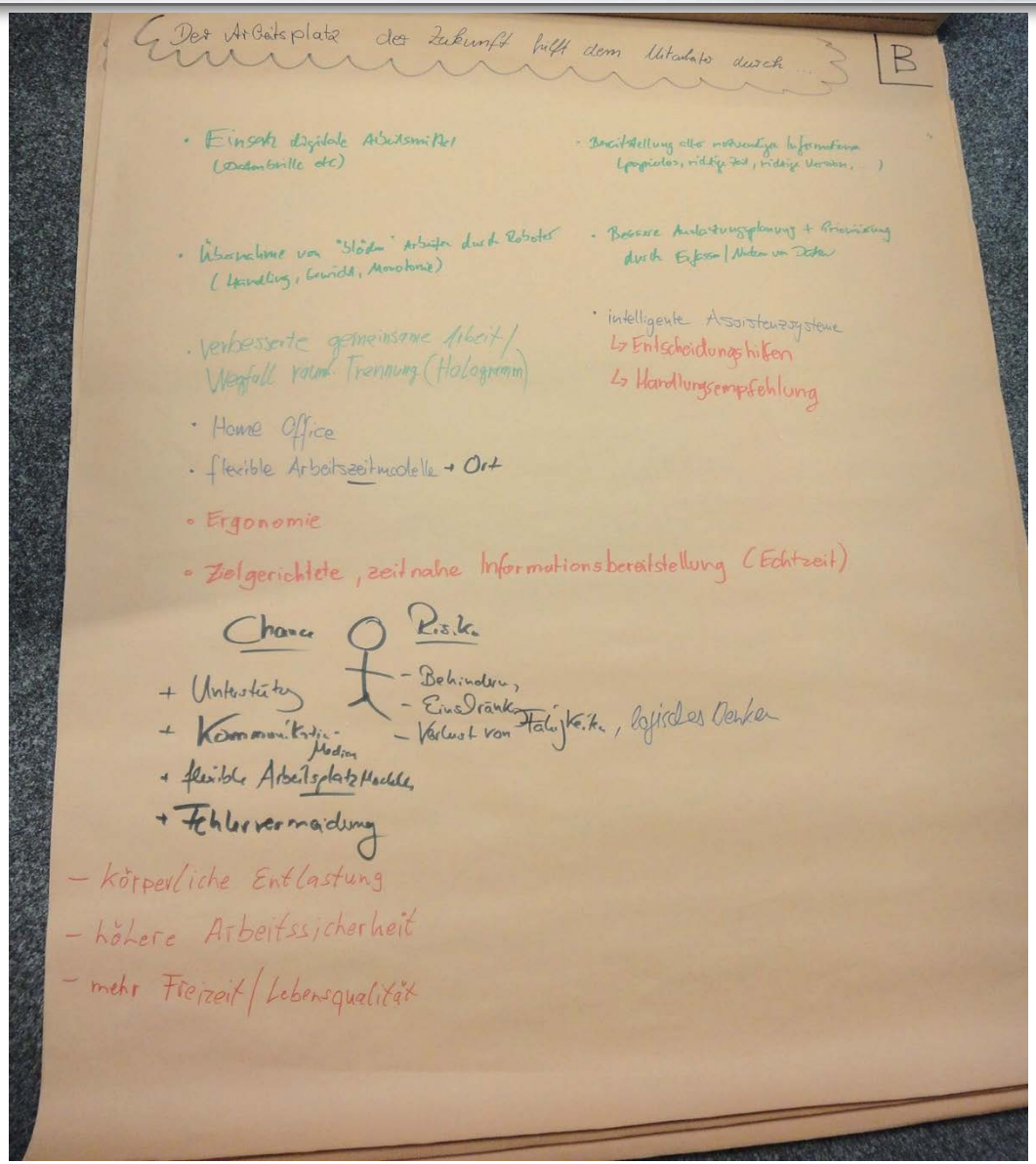
I Gruppe E

DER ARBEITSPLATZ DER ZUKUNFT HILFT DEM MITARBEITER DURCH…



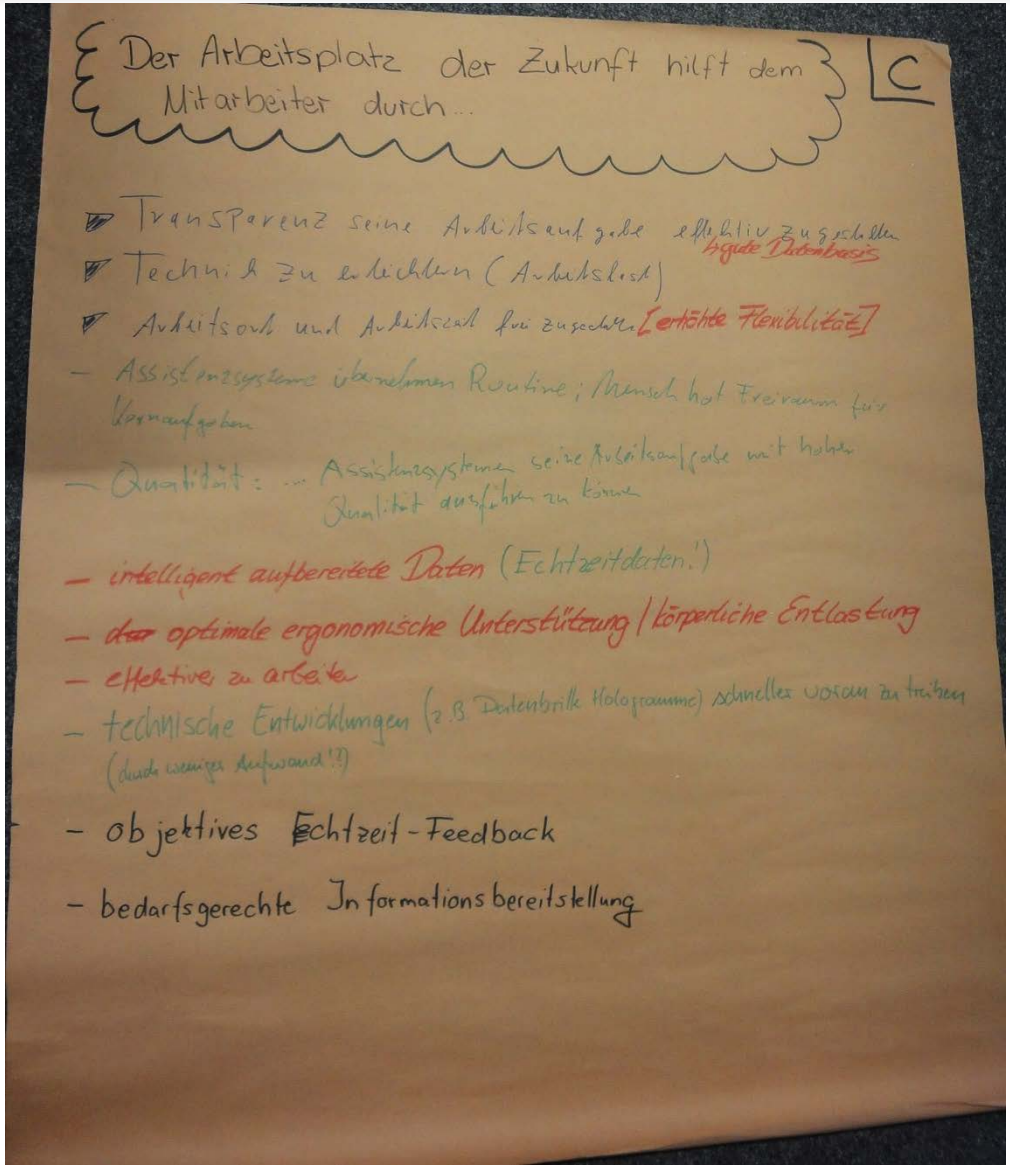
I Gruppe A

DER ARBEITSPLATZ DER ZUKUNFT HILFT DEM MITARBEITER DURCH…



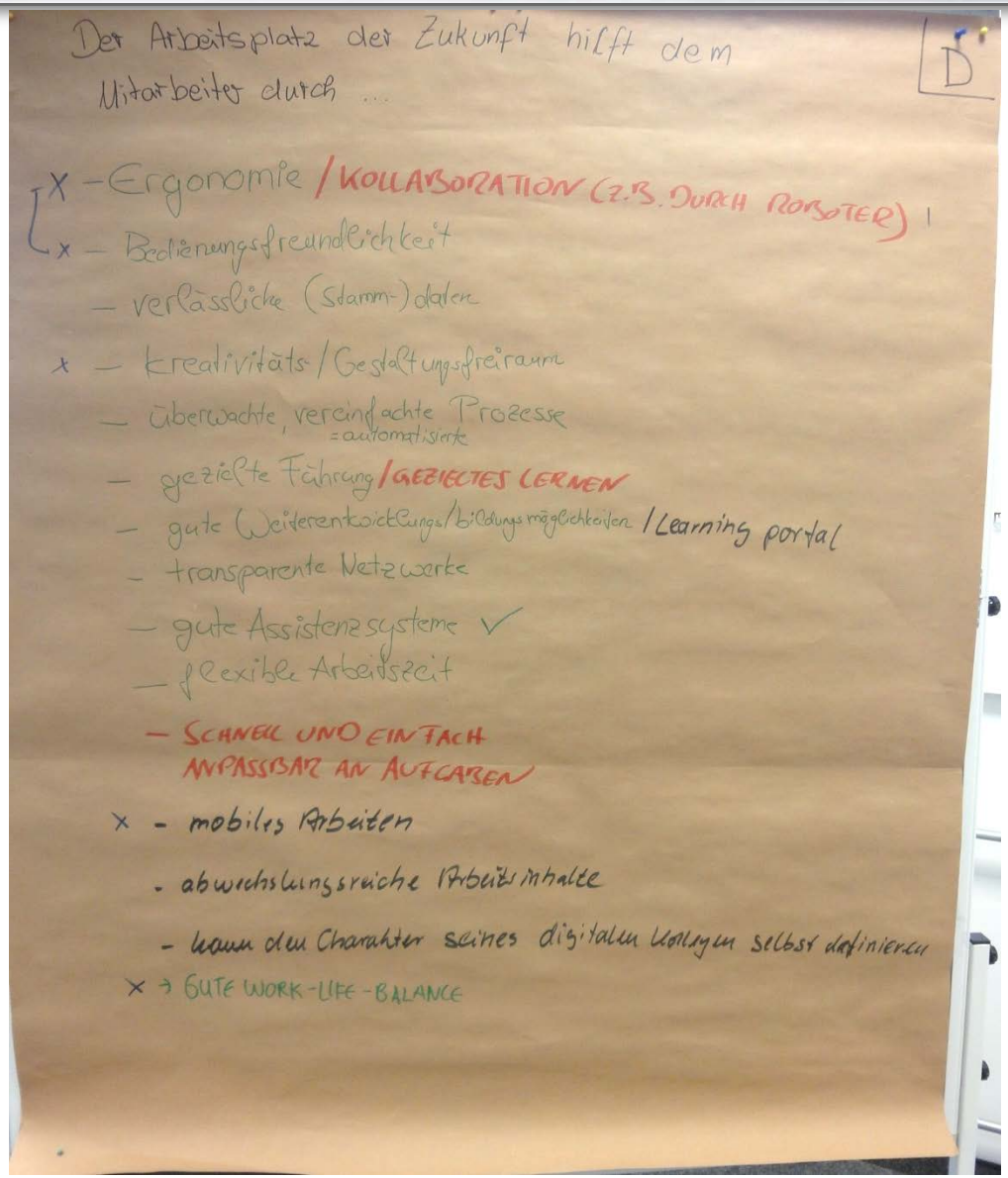
I Gruppe B

DER ARBEITSPLATZ DER ZUKUNFT HILFT DEM MITARBEITER DURCH…



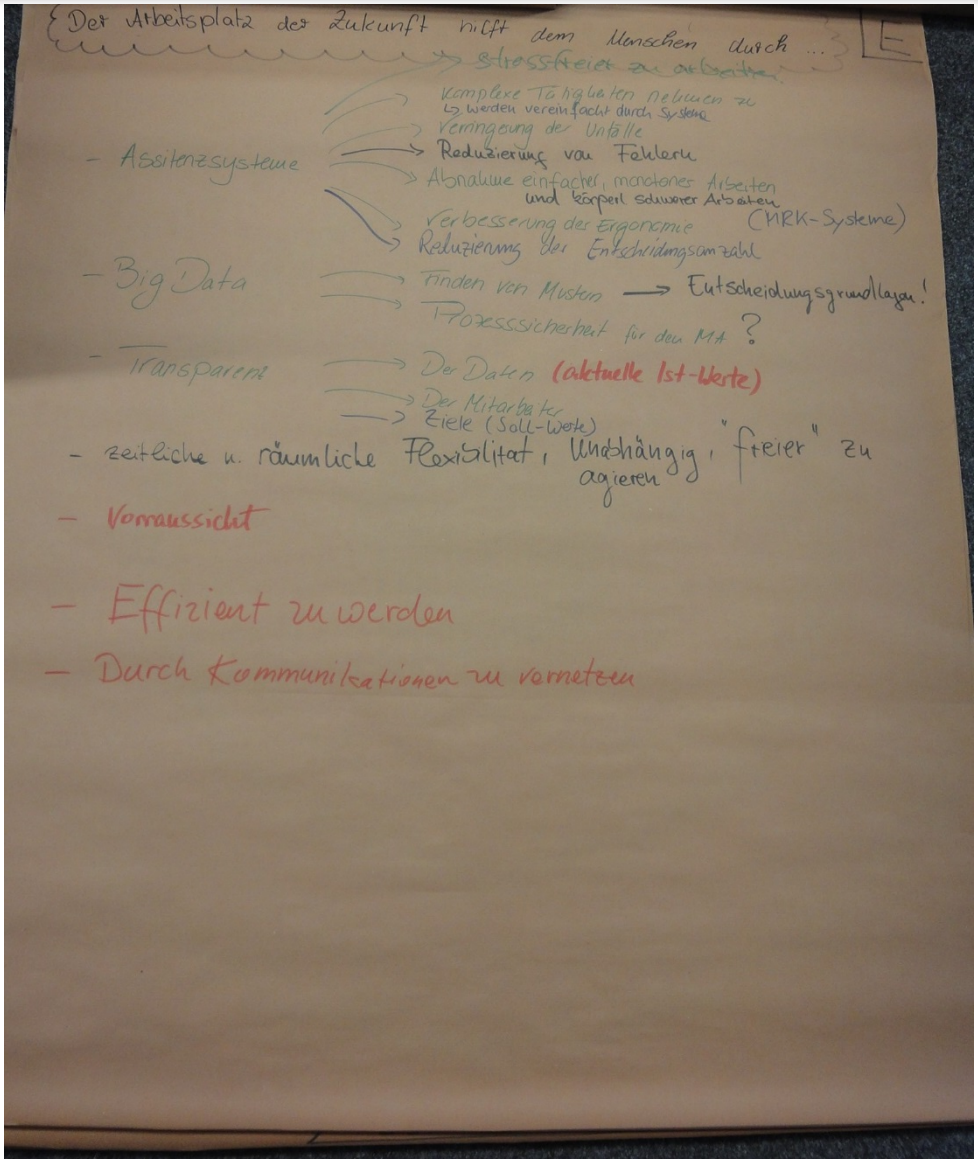
Gruppe C

DER ARBEITSPLATZ DER ZUKUNFT HILFT DEM MITARBEITER DURCH…



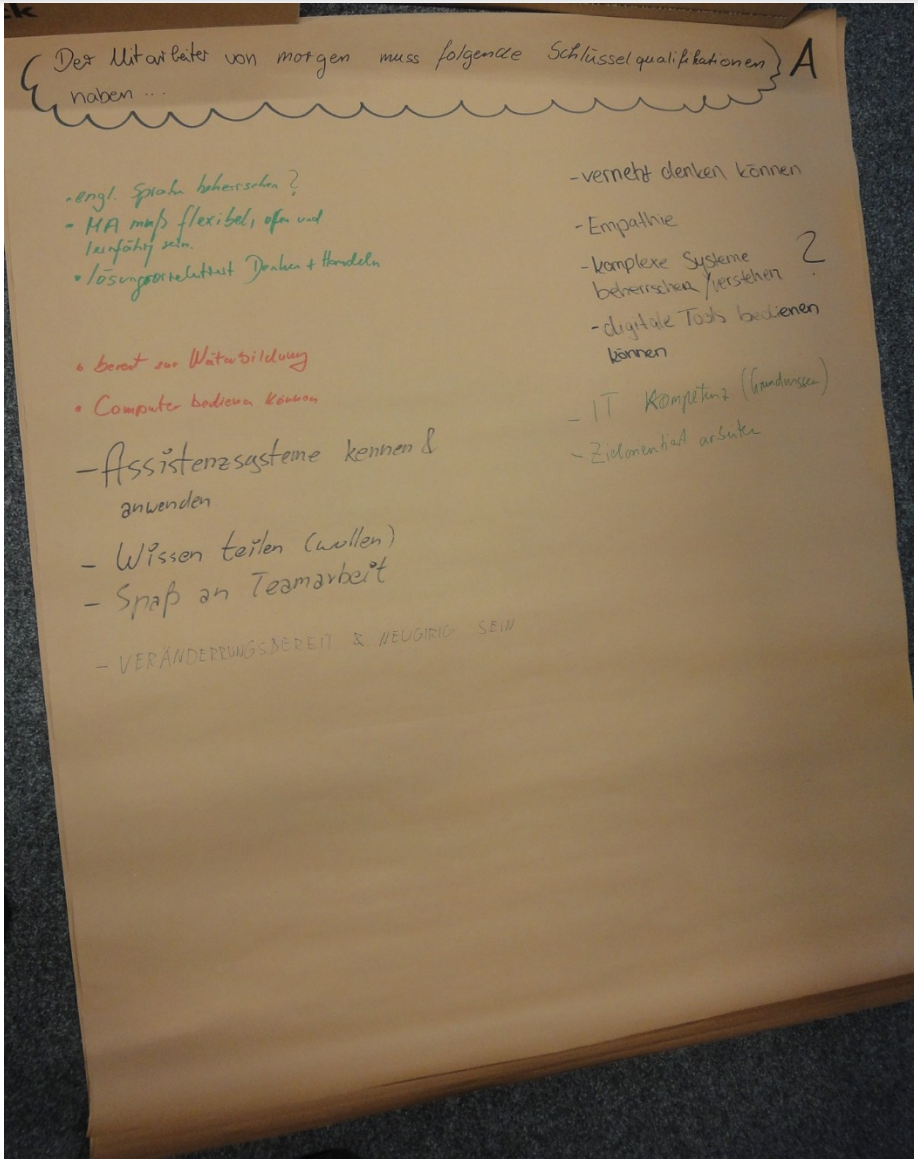
I Gruppe D

DER ARBEITSPLATZ DER ZUKUNFT HILFT DEM MITARBEITER DURCH…



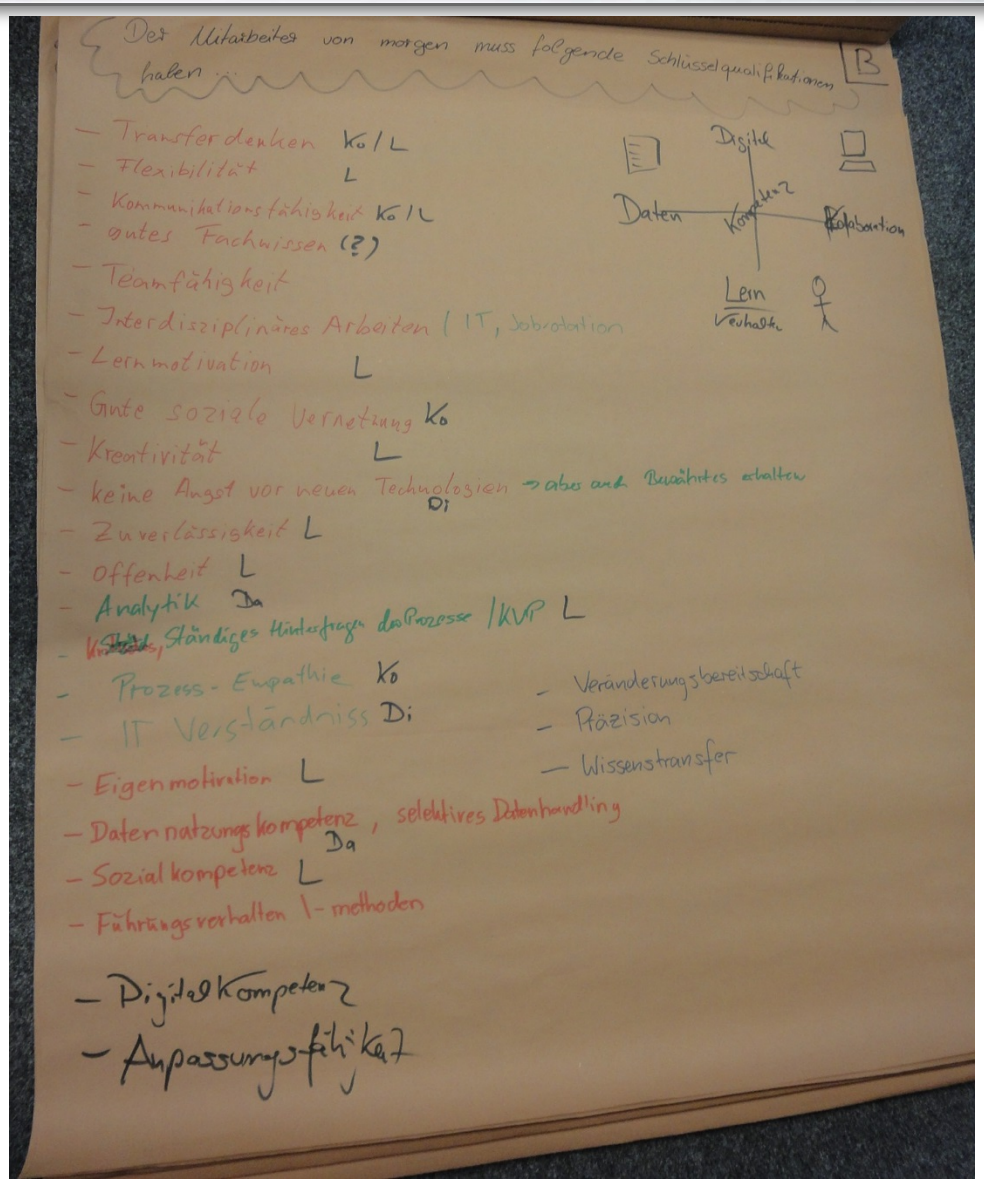
I Gruppe E

DER MITARBEITER VON MORGEN MUSS FOLGENDE SCHLÜSSELQUALIFIKATIONEN HABEN…



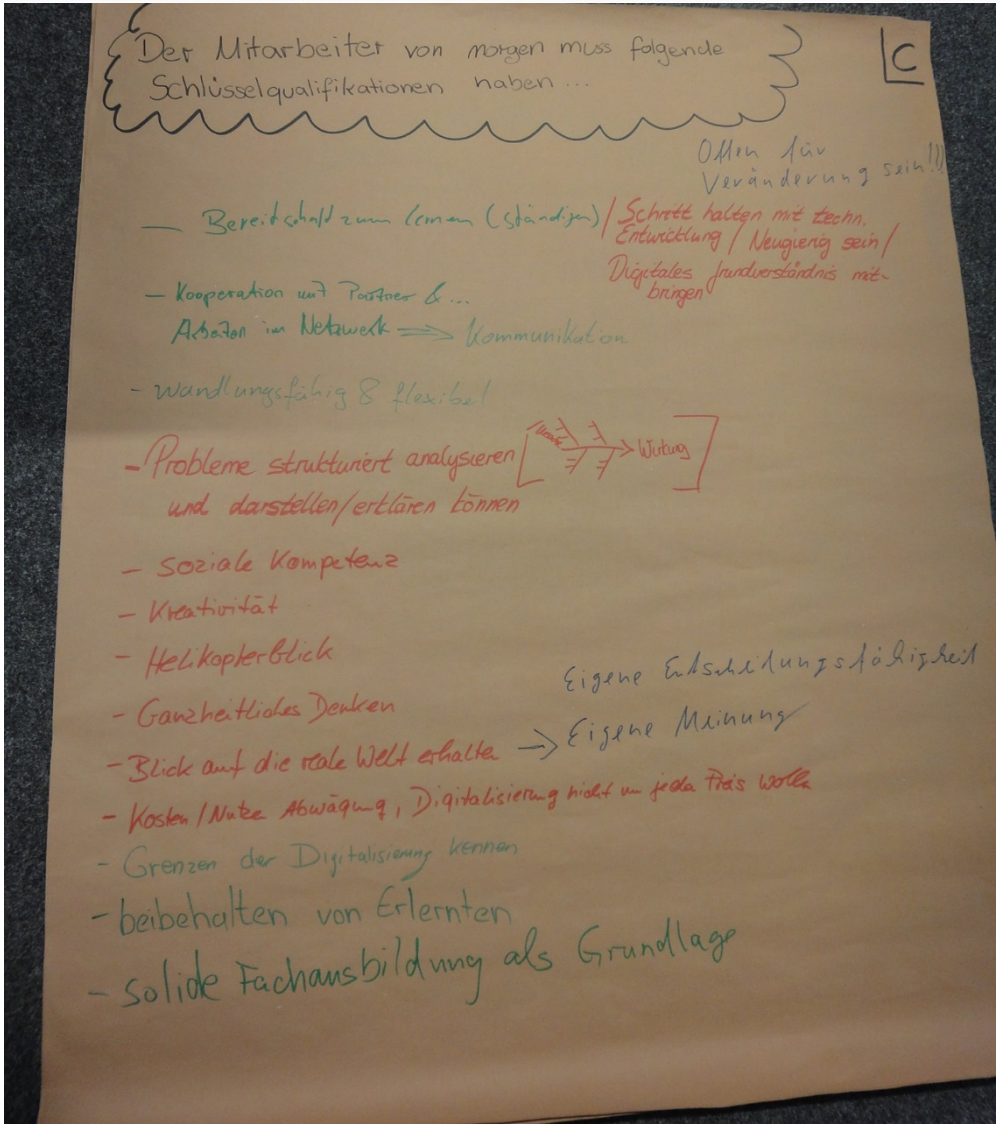
I Gruppe A

DER MITARBEITER VON MORGEN MUSS FOLGENDE SCHLÜSSELQUALIFIKATIONEN HABEN…



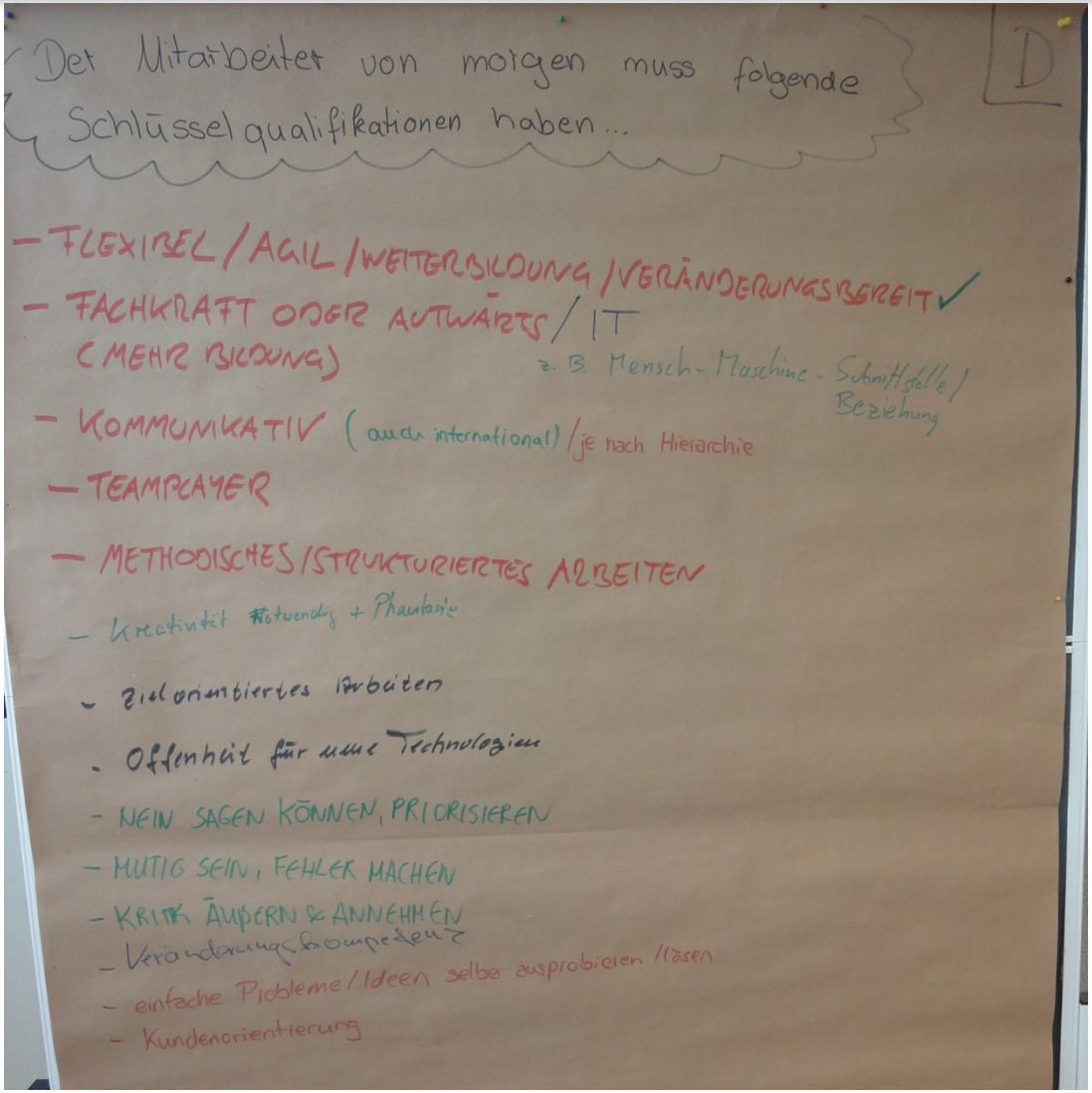
Gruppe B

DER MITARBEITER VON MORGEN MUSS FOLGENDE SCHLÜSSELQUALIFIKATIONEN HABEN…



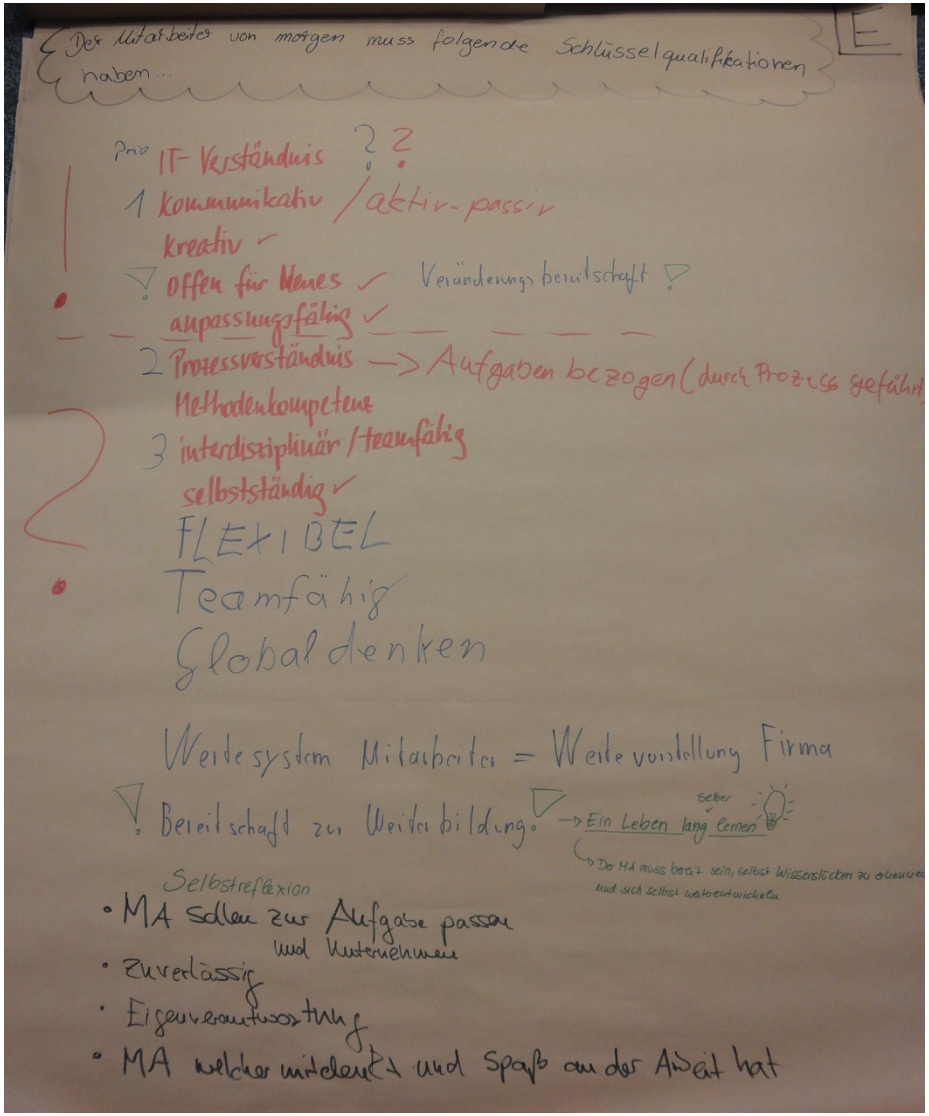
I Gruppe C

DER MITARBEITER VON MORGEN MUSS FOLGENDE SCHLÜSSELQUALIFIKATIONEN HABEN…



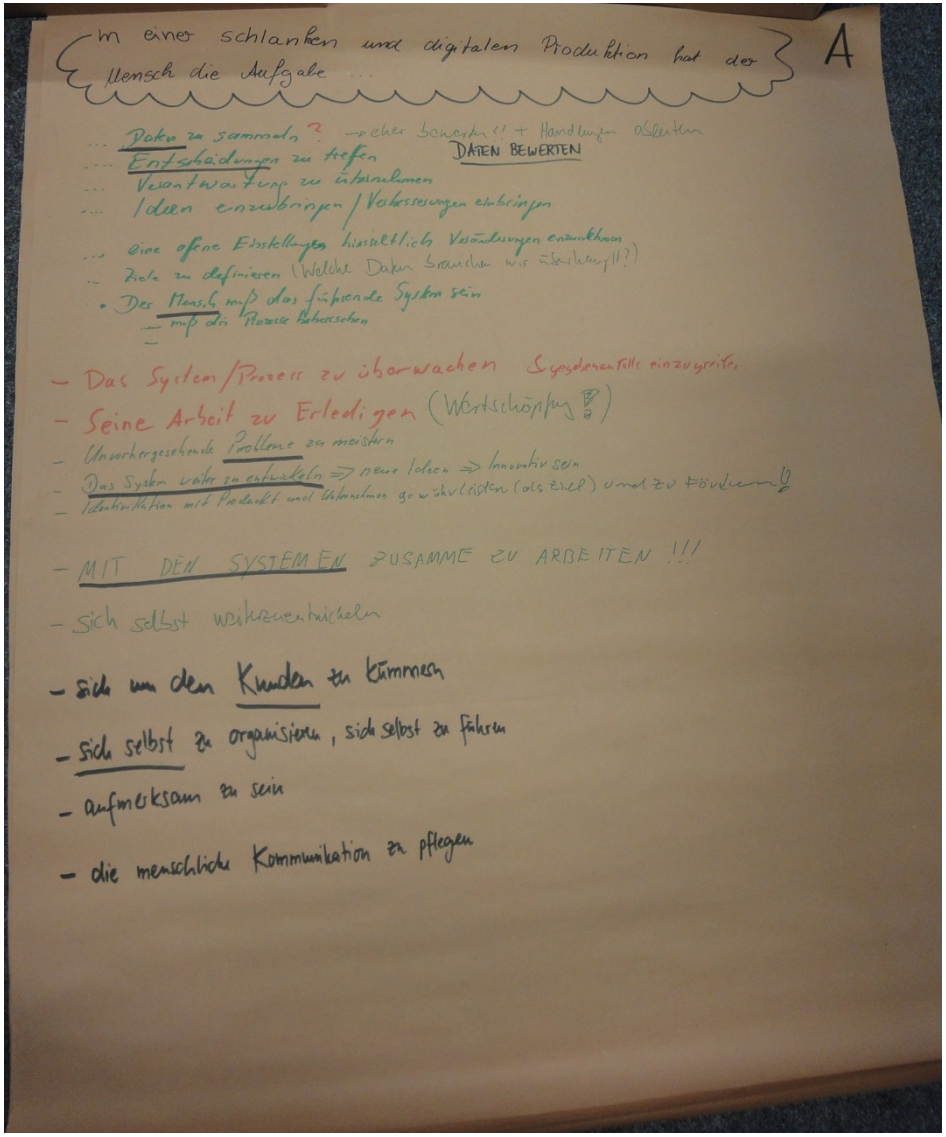
Gruppe D

DER MITARBEITER VON MORGEN MUSS FOLGENDE SCHLÜSSELQUALIFIKATIONEN HABEN…



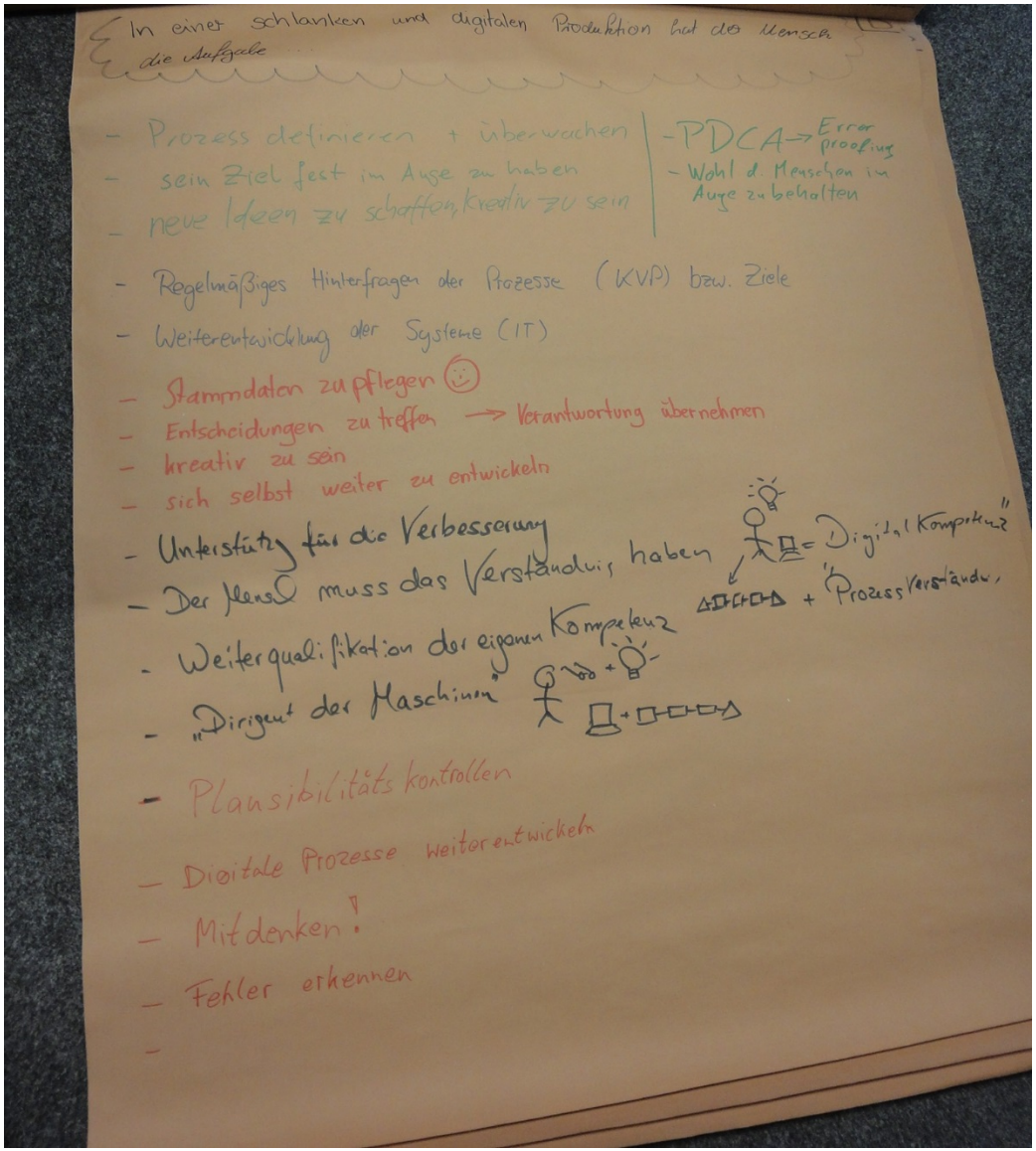
I Gruppe E

IN EINER SCHLANKEN UND DIGITALEN PRODUKTION HAT DER MENSCH DIE AUFGABE…



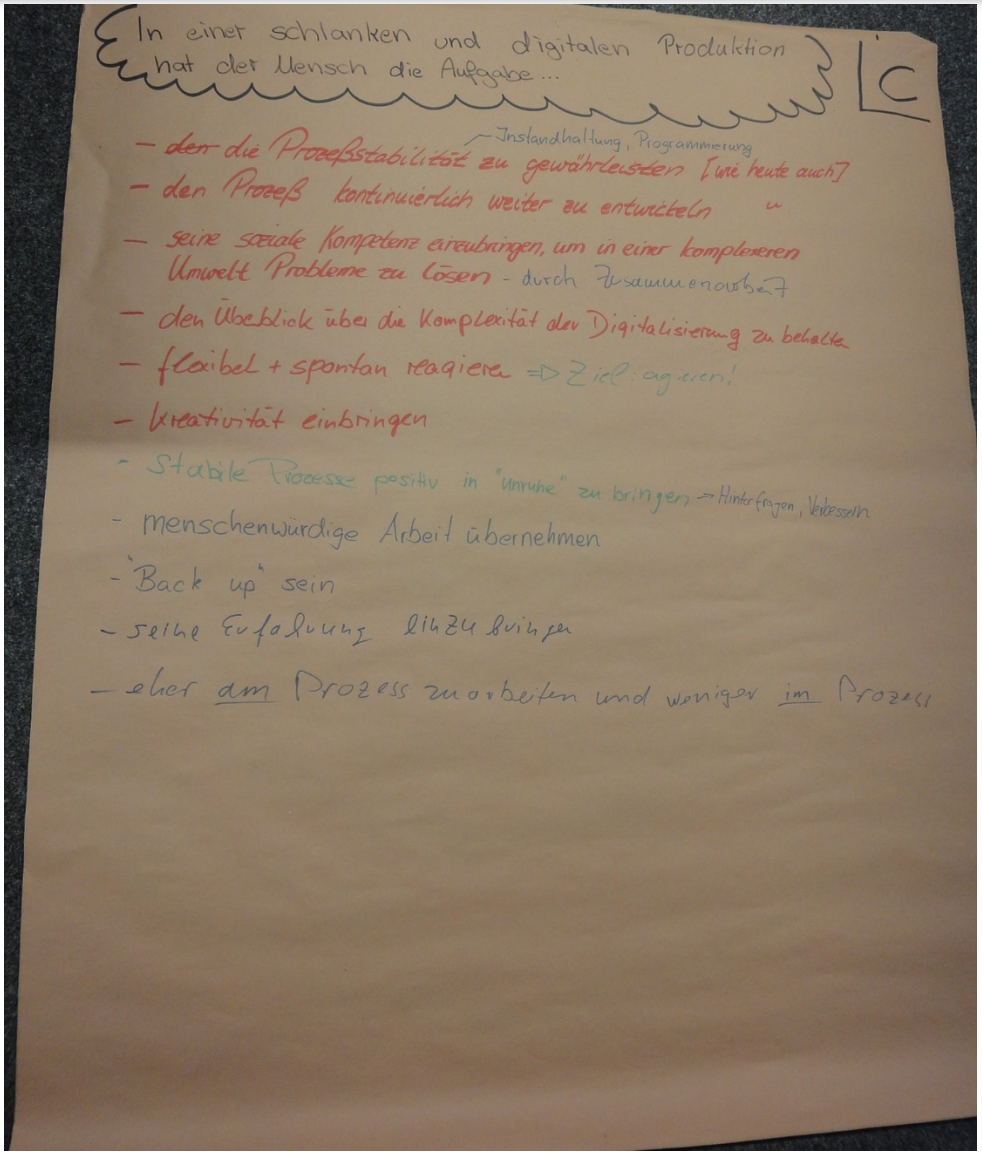
Gruppe A

IN EINER SCHLANKEN UND DIGITALEN PRODUKTION HAT DER MENSCH DIE AUFGABE…



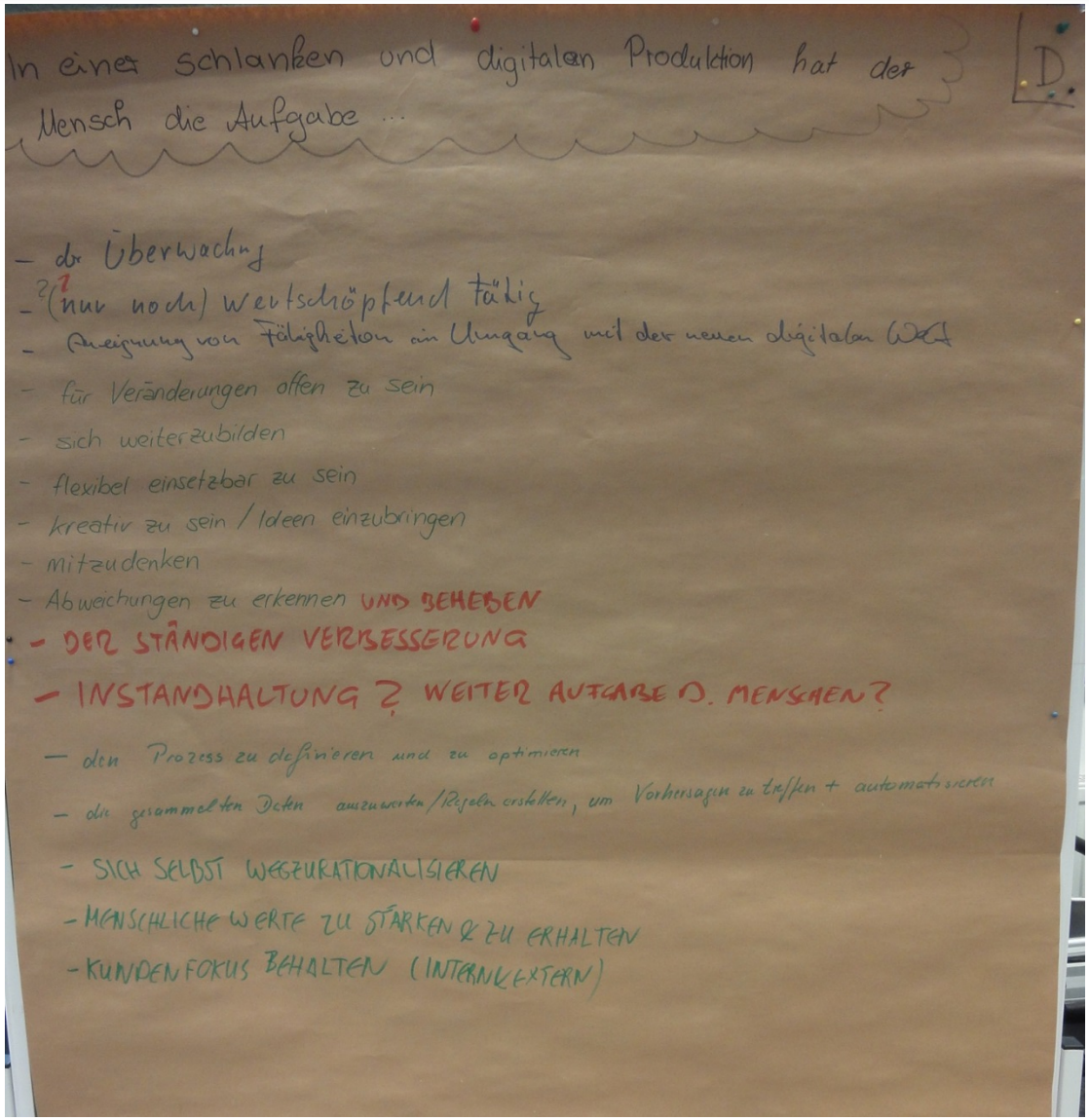
I Gruppe B

IN EINER SCHLANKEN UND DIGITALEN PRODUKTION HAT DER MENSCH DIE AUFGABE…



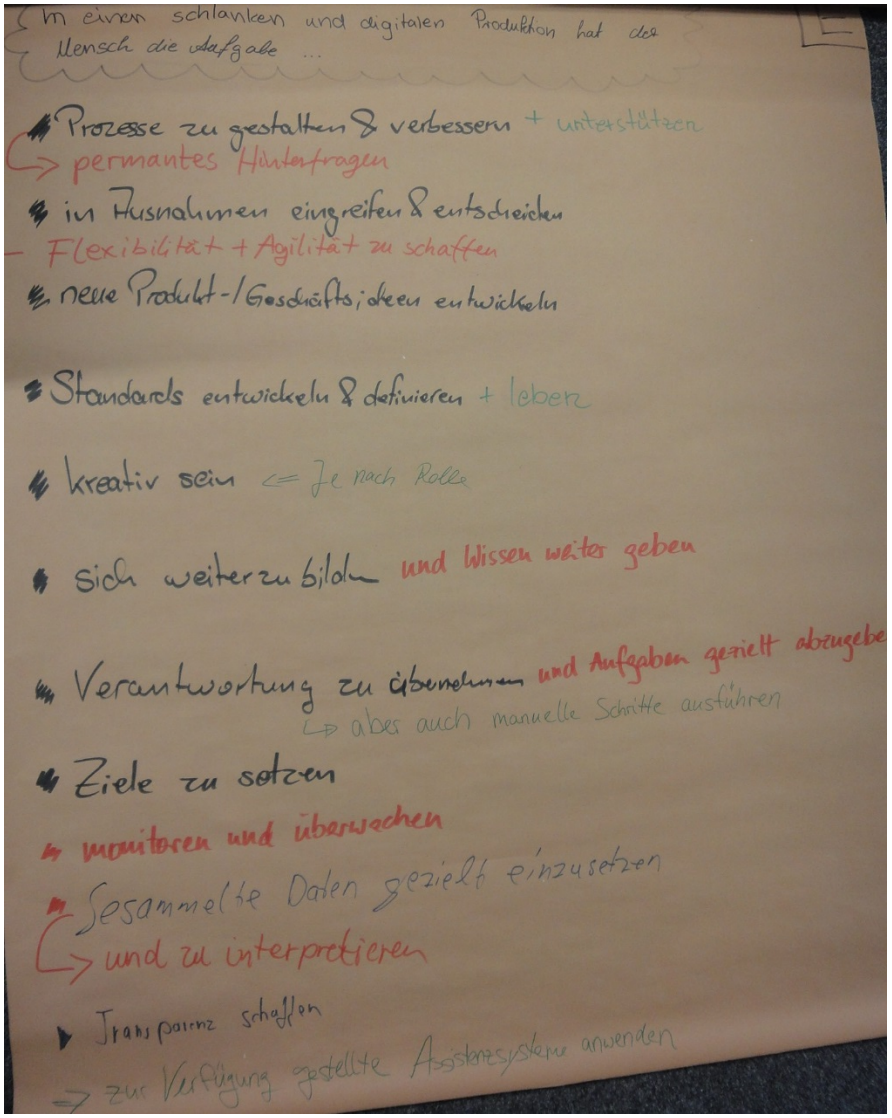
Gruppe C

IN EINER SCHLANKEN UND DIGITALEN PRODUKTION HAT DER MENSCH DIE AUFGABE…



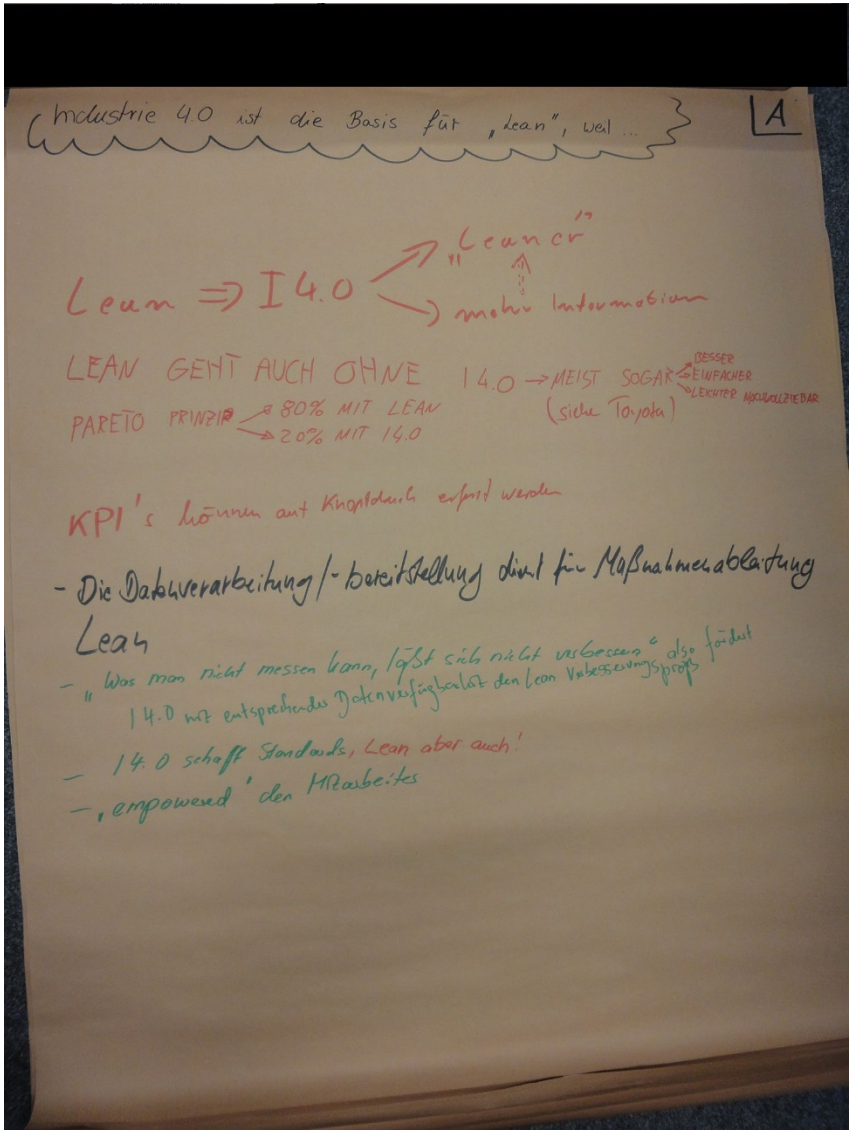
Gruppe D

IN EINER SCHLANKEN UND DIGITALEN PRODUKTION HAT DER MENSCH DIE AUFGABE…



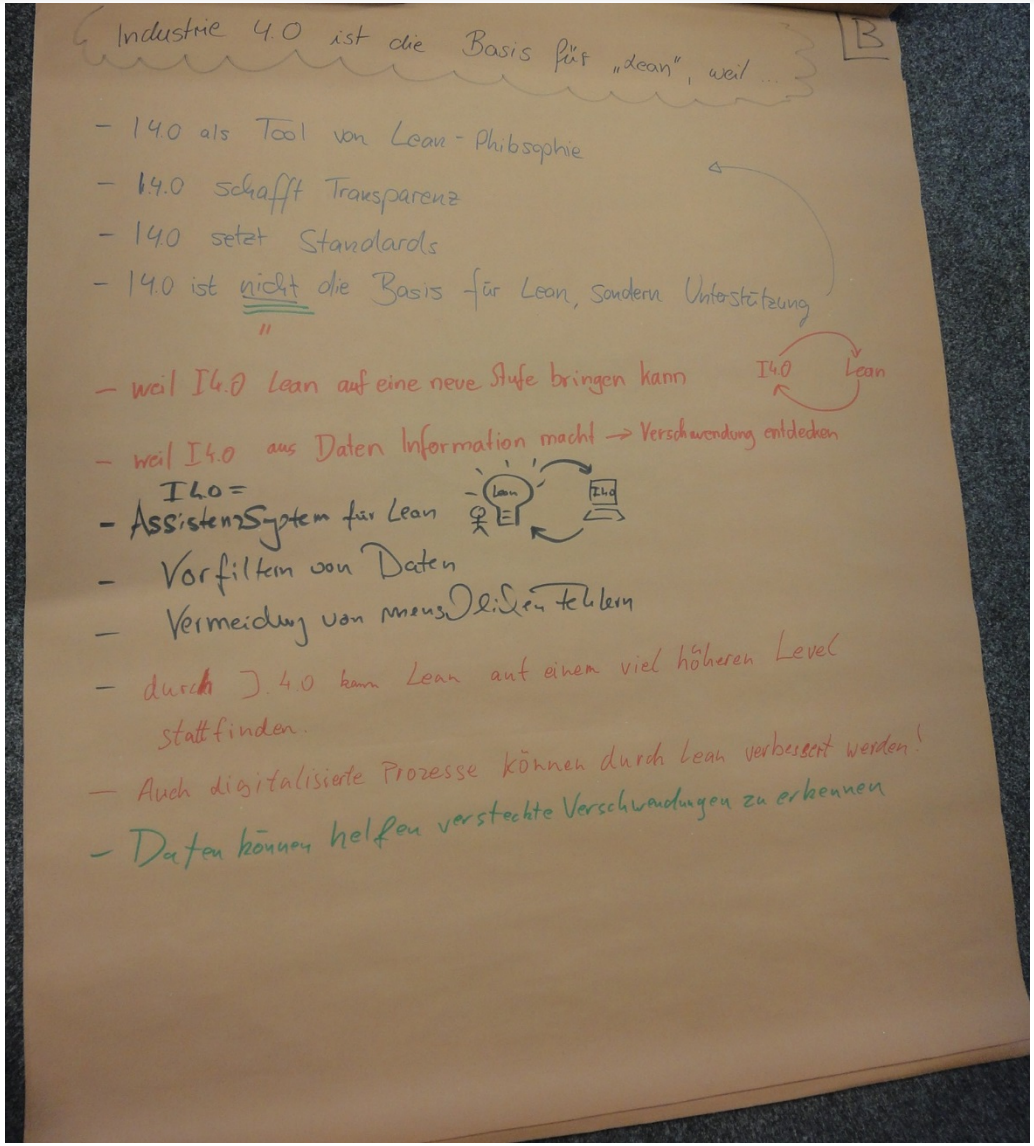
Gruppe E

INDUSTRIE 4.0 ALS BASIS FÜR LEAN WEIL…



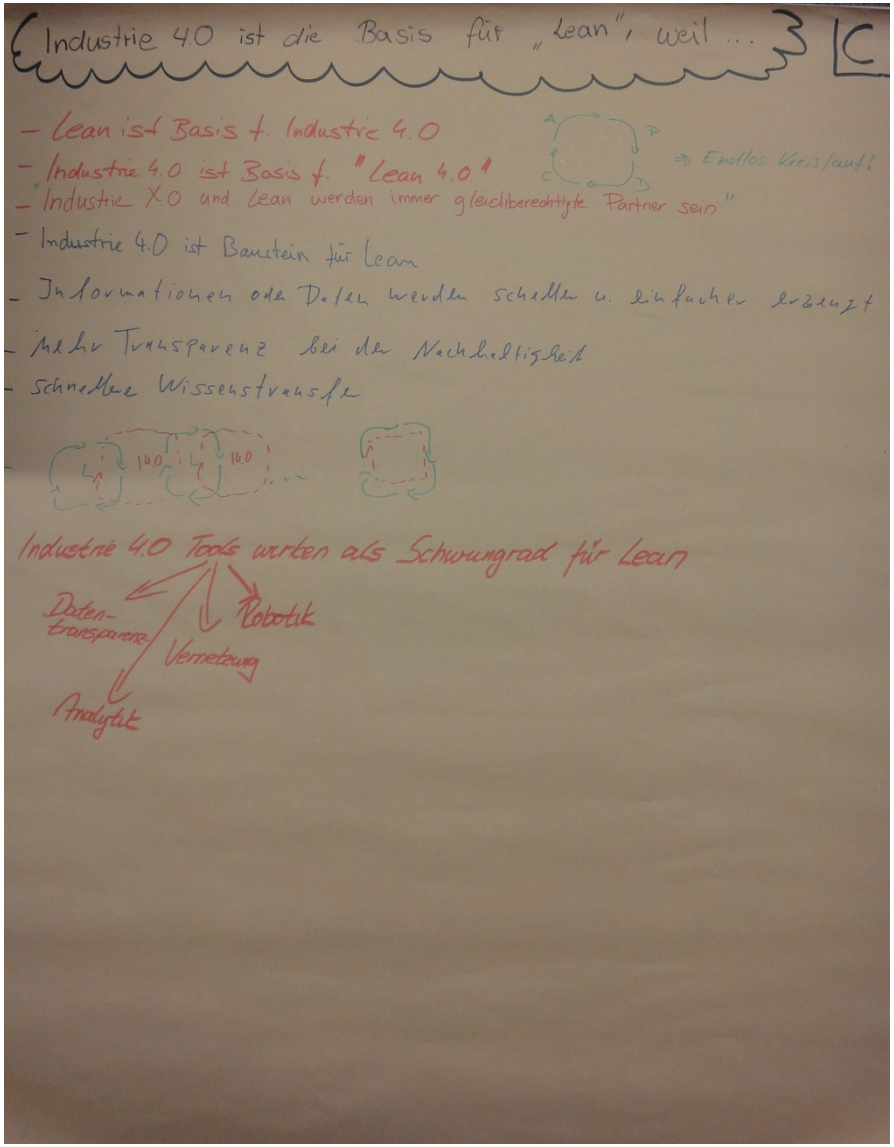
Gruppe A

INDUSTRIE 4.0 ALS BASIS FÜR LEAN WEIL…



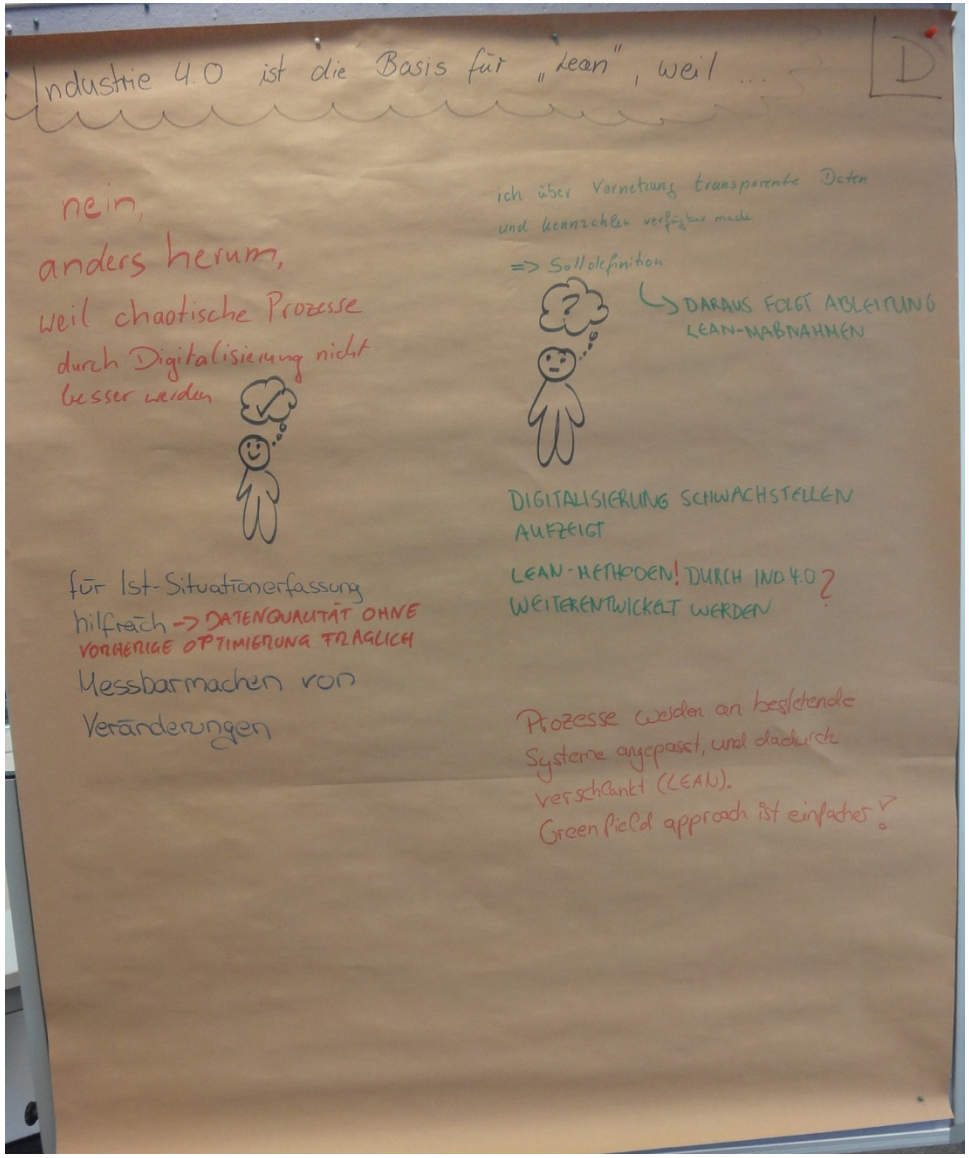
I Gruppe B

INDUSTRIE 4.0 ALS BASIS FÜR LEAN WEIL…



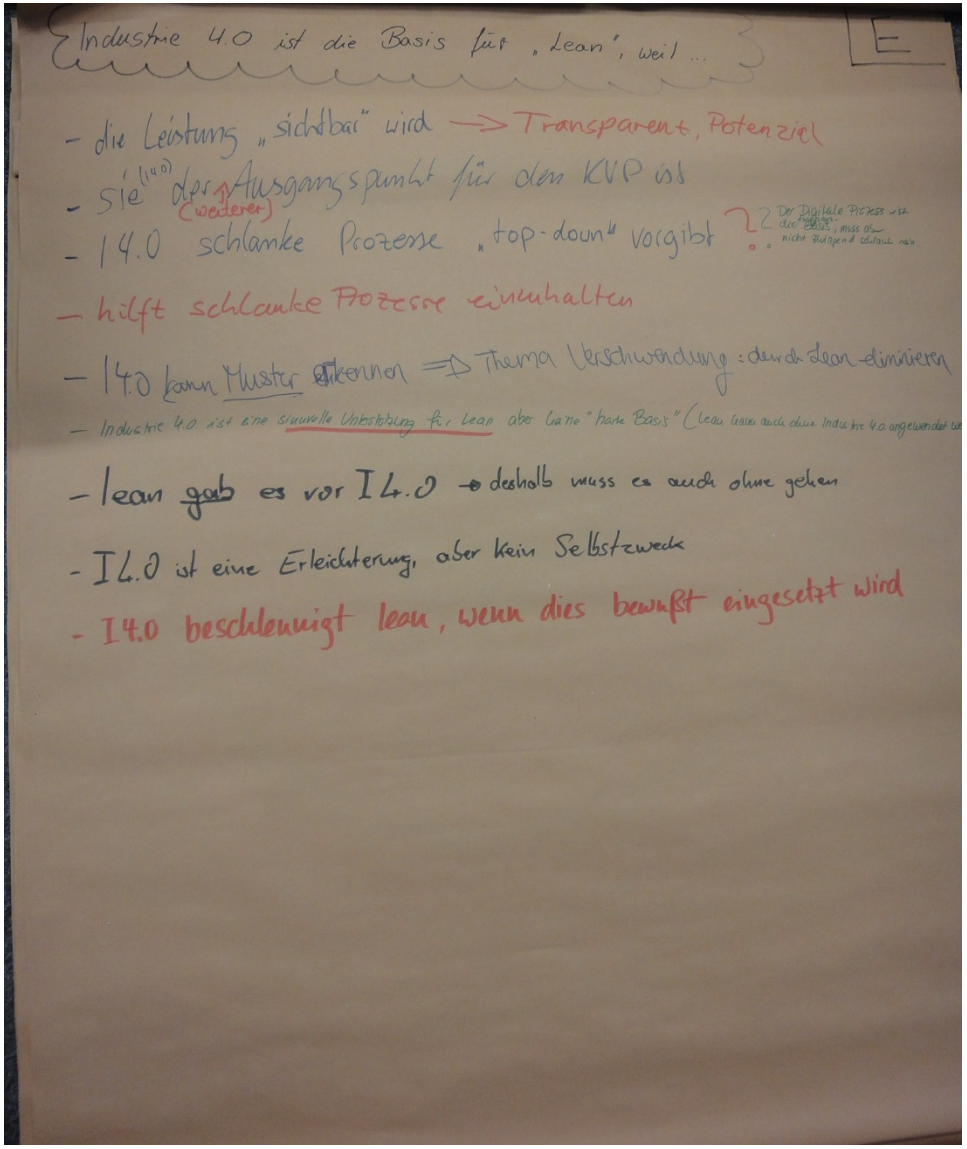
I Gruppe C

INDUSTRIE 4.0 ALS BASIS FÜR LEAN WEIL…



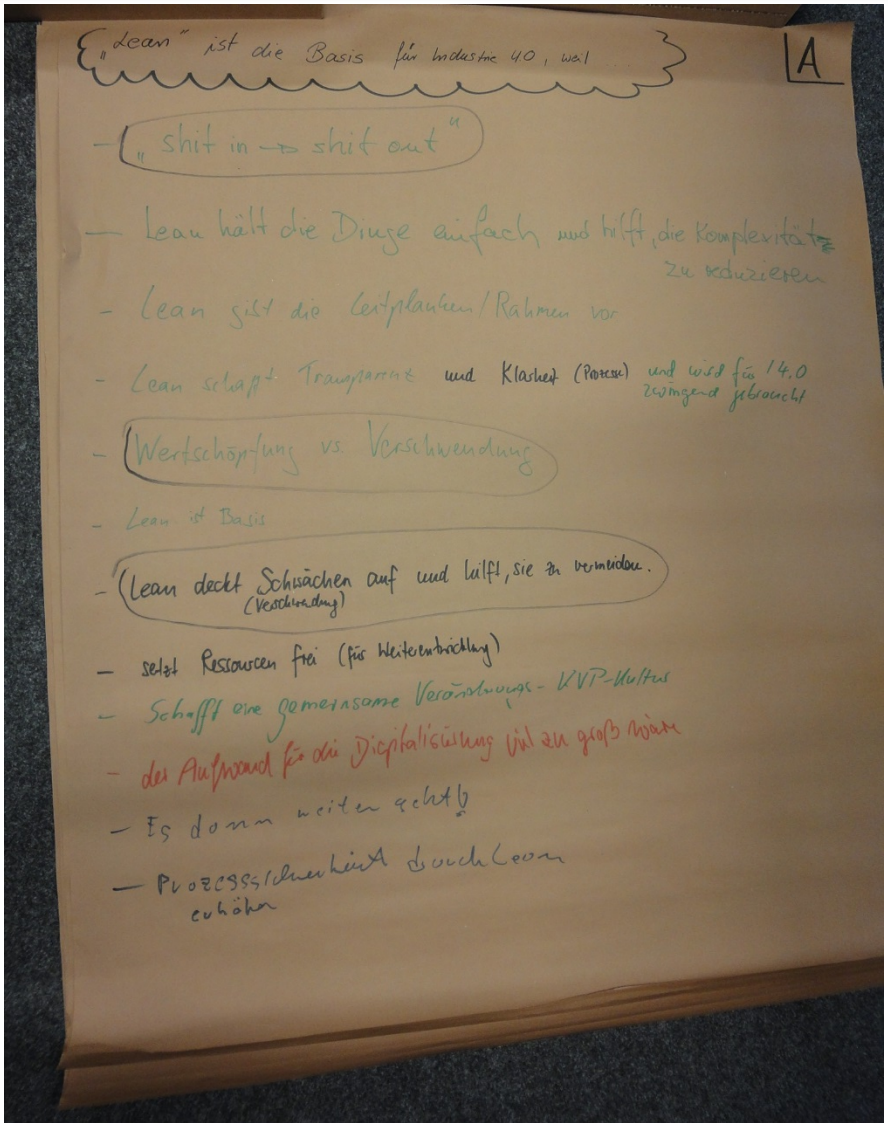
I Gruppe D

INDUSTRIE 4.0 ALS BASIS FÜR LEAN WEIL…



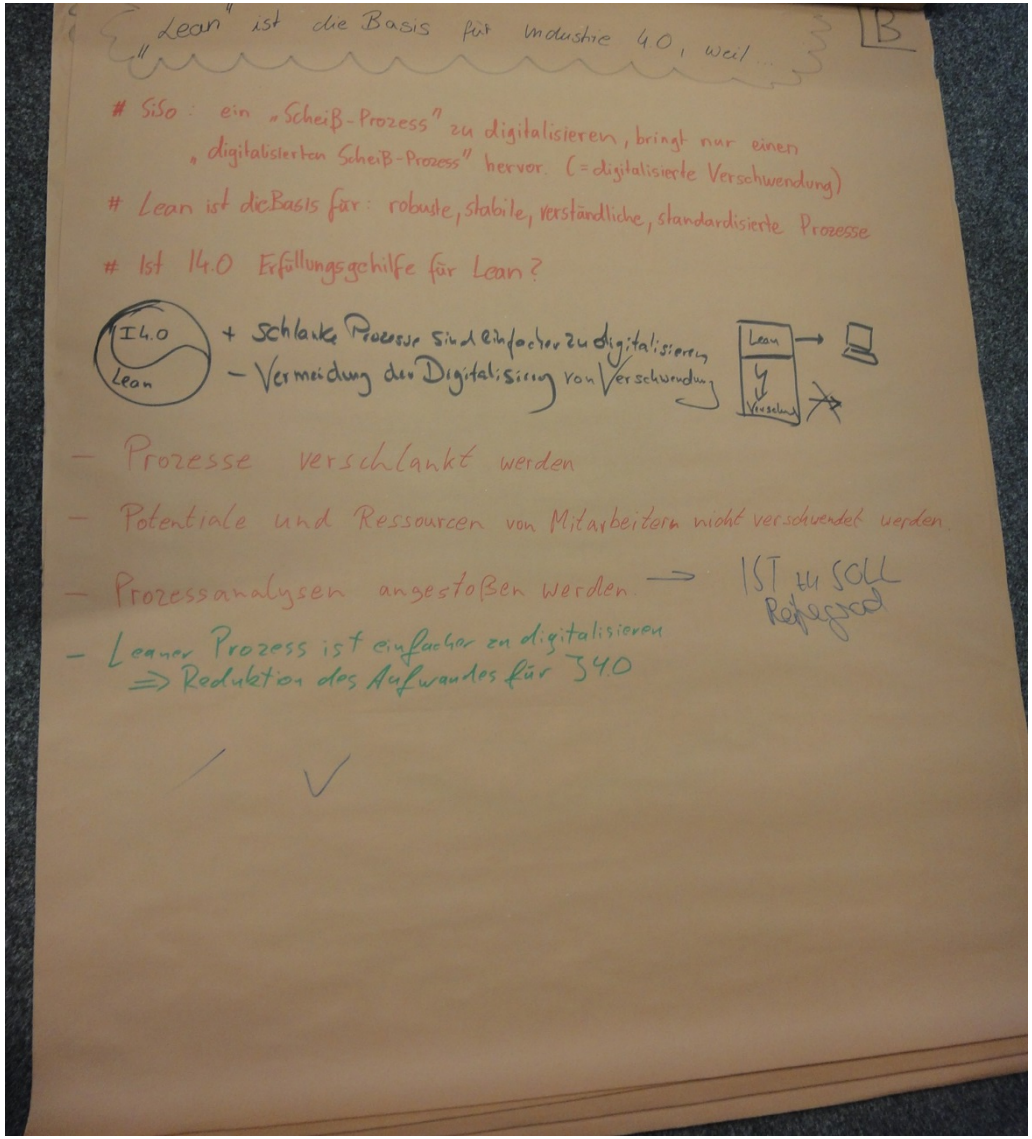
I Gruppe E

LEAN IST DIE BASIS FÜR I4.0 WEIL…



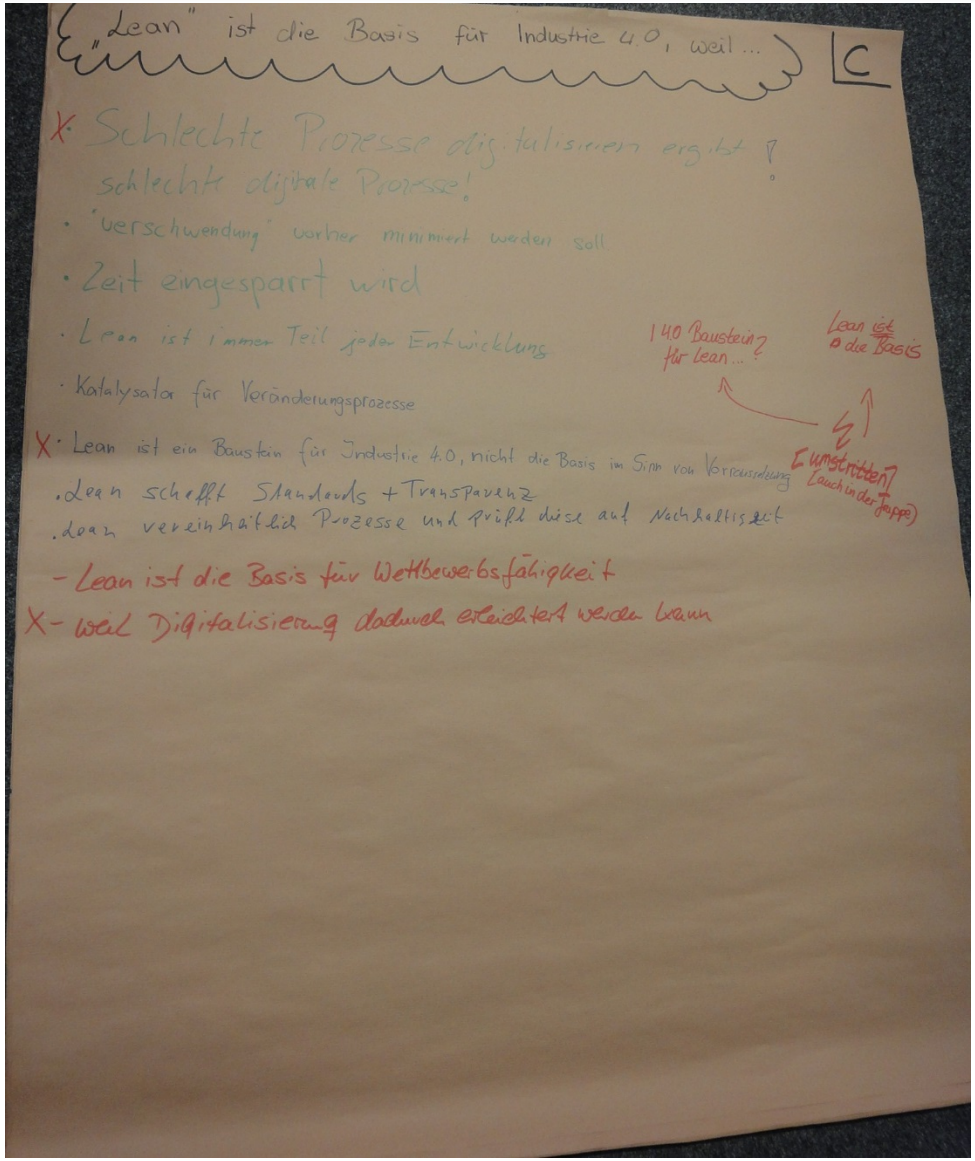
I Gruppe A

LEAN IST DIE BASIS FÜR I4.0 WEIL…



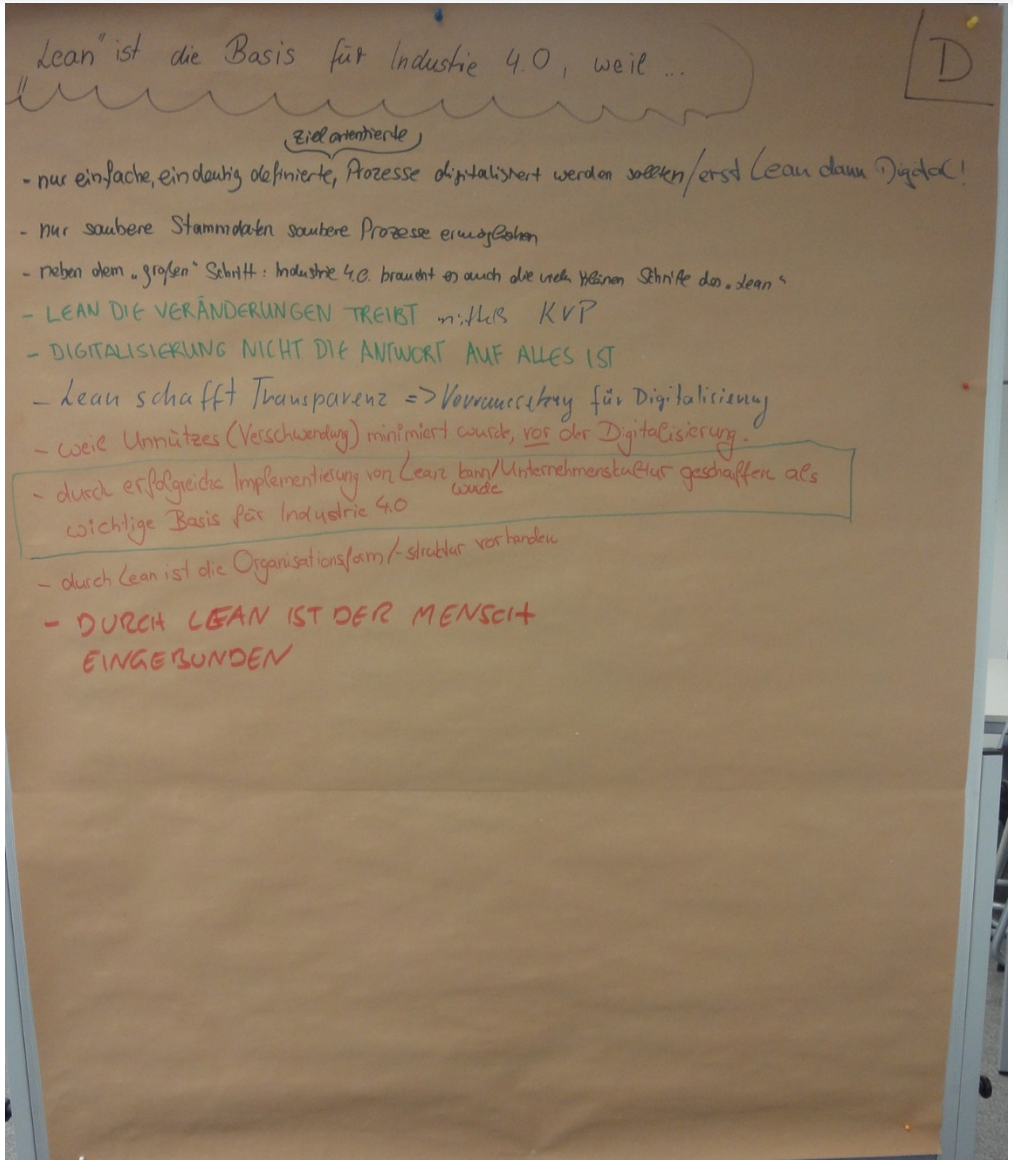
I Gruppe B

LEAN IST DIE BASIS FÜR I4.0 WEIL…



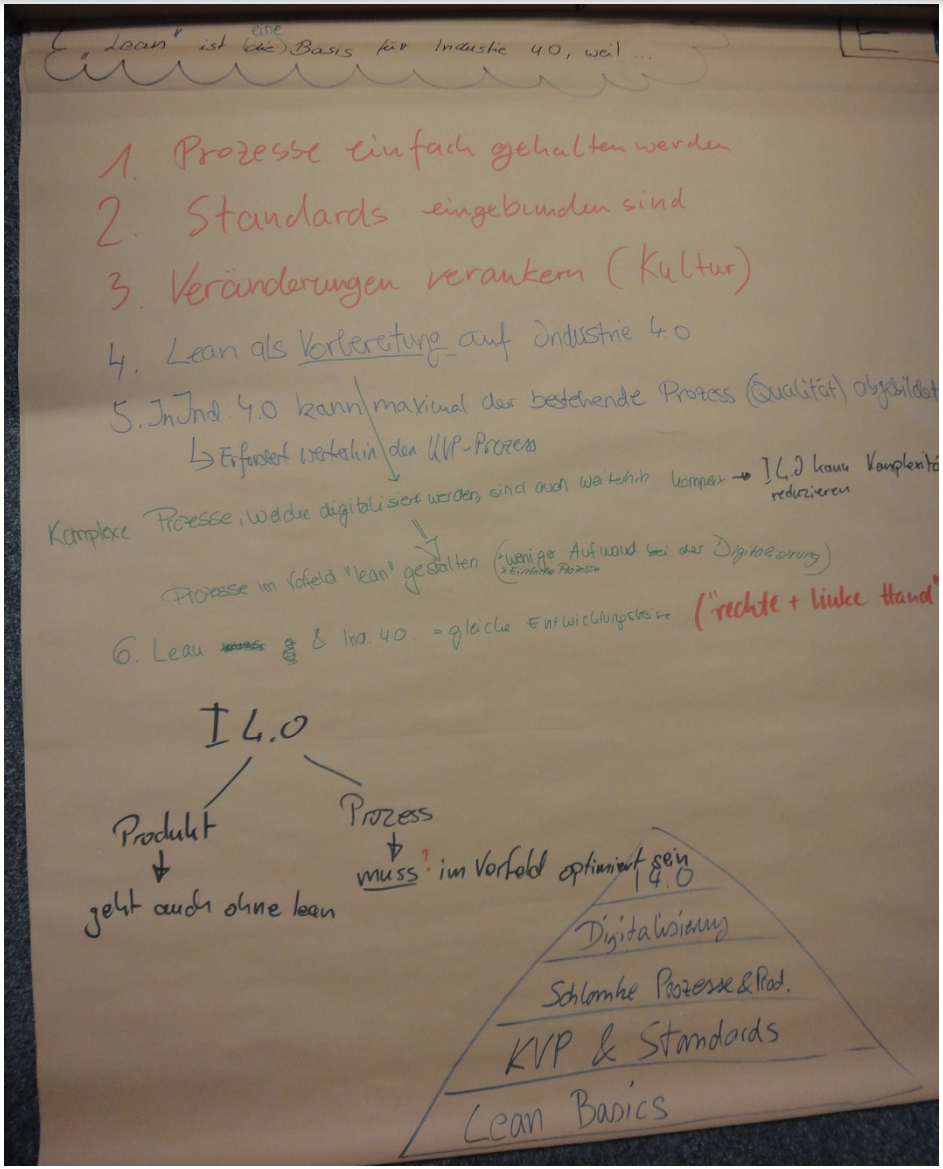
I Gruppe C

LEAN IST DIE BASIS FÜR I4.0 WEIL…



I Gruppe D

LEAN IST DIE BASIS FÜR I4.0 WEIL…



I Gruppe E

THE POWER BEHIND POWER.

www.reinhausen.com