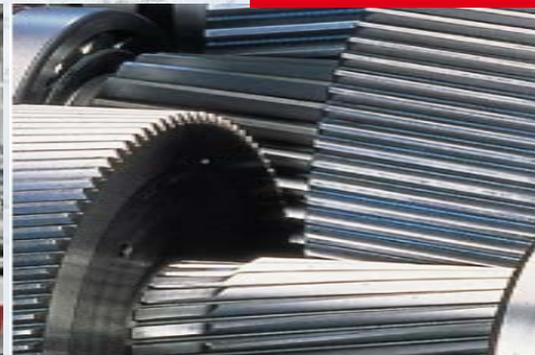


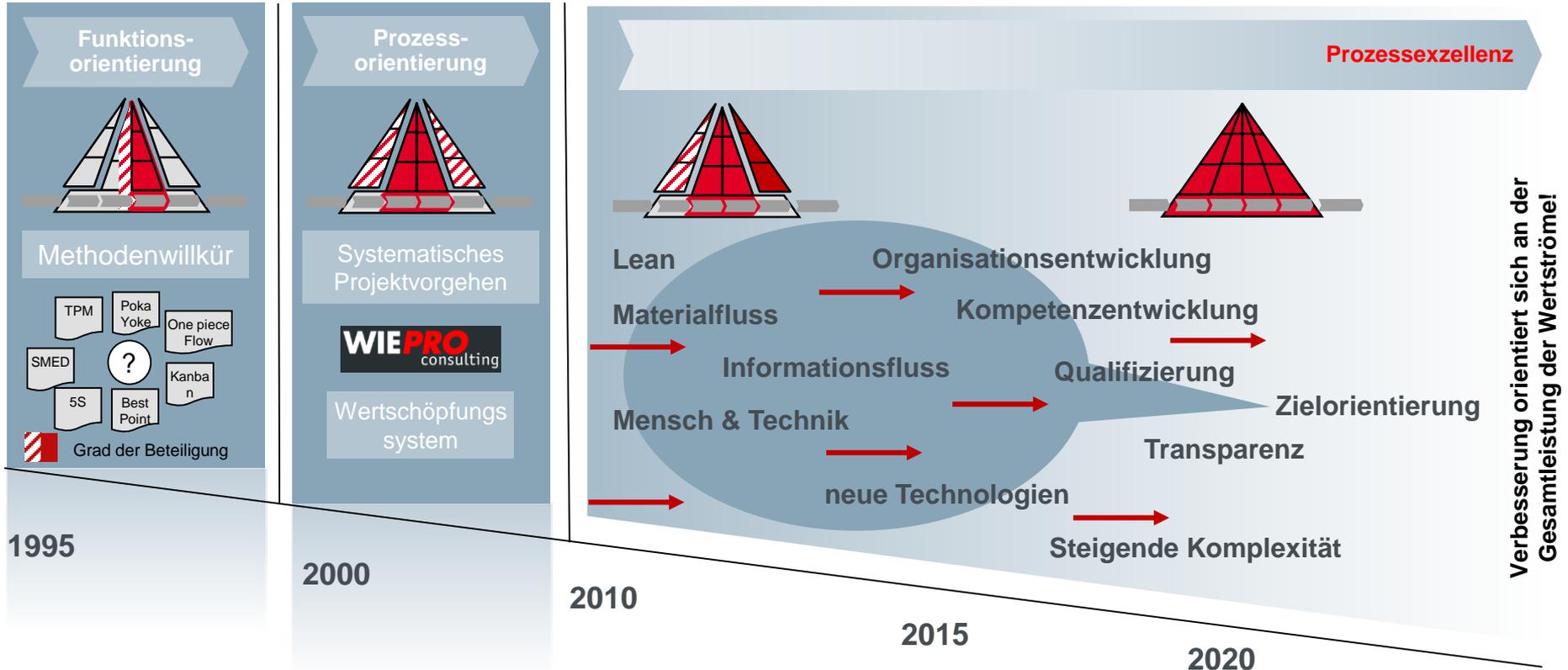
# WIEPROconsulting

- Geschichte
  - Grundsätze
    - Aufgabenstellung
      - Herausforderungen



Macils Lernreise 2019

# Entwicklungsstufen in der Verbesserungsarbeit



# WIEPROconsulting

WIEPROconsulting  
Wissen Entwickeln Prozesse Optimieren

Gemeinsam mit unseren Kollegen gestalten und optimieren wir weltweit innovative hocheffiziente Geschäftsprozesse nach dem SEW-Wertschöpfungssystem.

Unser Handeln ist systematisch, nachhaltig und bereichsübergreifend orientiert.

Das Ziel von WIEPROconsulting:  
**Nicht härter, sondern intelligenter und produktiver arbeiten!**



# System- und Werteanpassung durch kontinuierliche Entwicklungsarbeit

## Das SEW Wertschöpfungssystem

Durchgängige  
Geschäftsprozess Exzellenz  
über die ganze Wertschöpfungskette im Unternehmen



# WIEPROconsulting - Organisation



Johann Soder (COO)

WIEPRO Leitung Markus Reichert

**WIEPRO**  
consulting

**WIEPRO**  
support

**WIEPRO**  
logistics

**GM (Beratung): Markus Reichert**

Prozessentwicklung und Prozessoptimierung in allen Geschäftsbereichen. Methodentraining und Coaching.

**GMS (Support): Patrick Ruoff**

Betriebsmittelkonstruktion, -Bau und -Inbetriebnahme, sowie internationaler Produktionssupport.

**GLP (Logistikplanung): Volker Schmid**

Weltweites Management und Optimierung von Materialströmen und Informationsflüssen entlang der Supply Chain.

# Aufgabenspektrum von WIEPROconsulting

Neues gestalten, Bestehendes optimieren, fundierte Entscheidungshilfen geben und umsetzen

- Werks- und Eurodriveplanung, Neuplanung und Restrukturierung

- Betriebsmittelplanung, Konstruktion und Aufbau für Eurodrives

- Schulung und Qualifizierung SEW-interne und externe Seminare

**WIEPRO**  
consulting

**WIEPRO**  
support

- Unterstützung bei allen Wertschöpfungsprozessen

- Prozessentwicklung für „Neue Produkte“ - Montage und Logistik

- Informationsbereitstellung und Auftragsabwicklung für Betriebsmittelbeschaffung

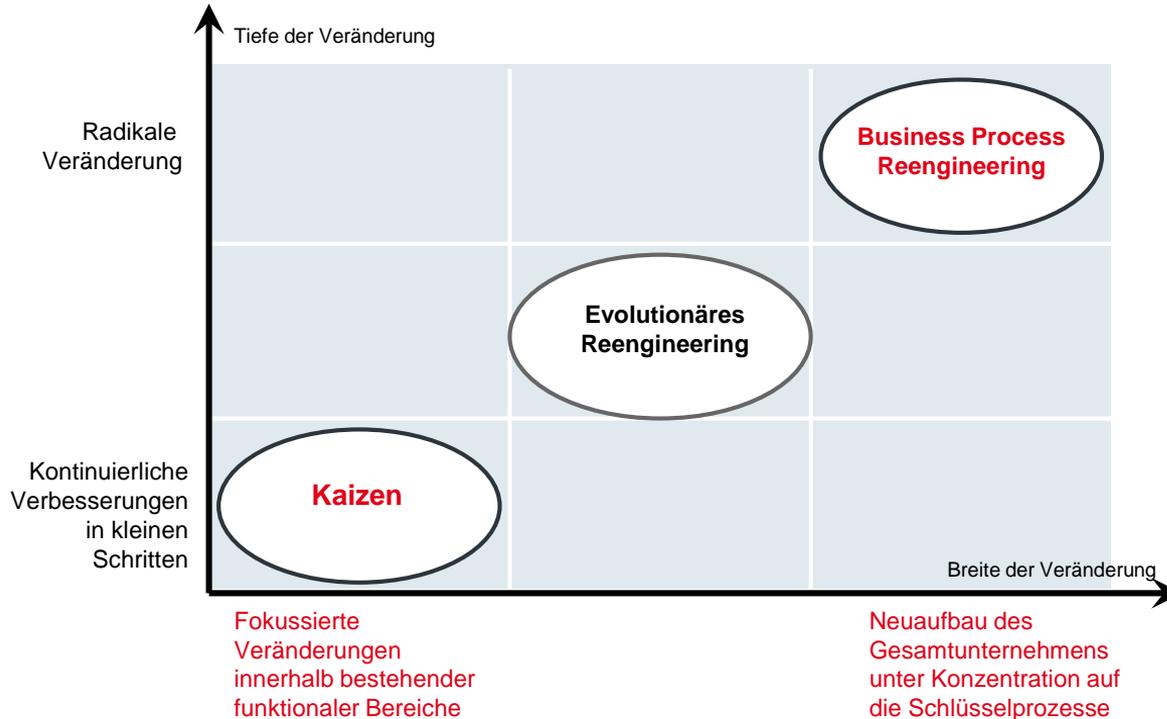
- Geschäftsprozessoptimierung in technischen und administrativen Bereichen

**WIEPRO**  
logistics

- Materialmanagement – Optimale Versorgung aller europäischen SEW-Organisationen

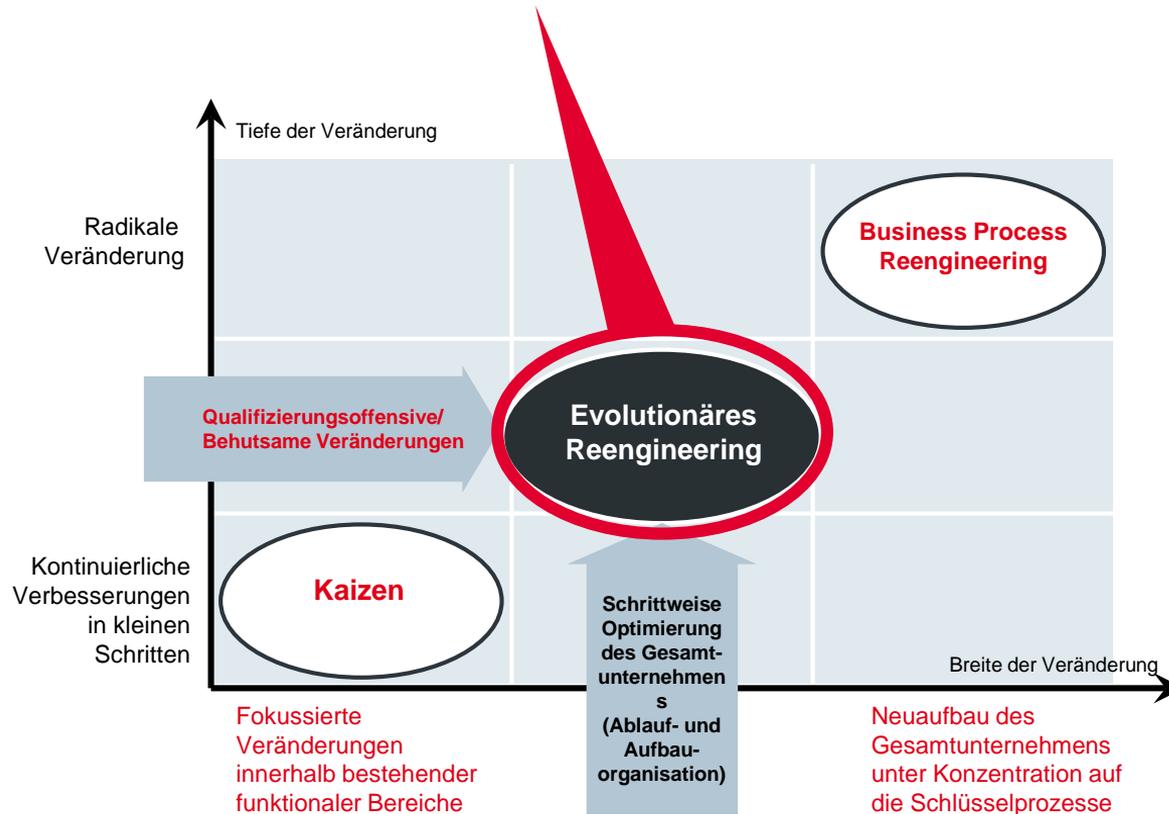
- Prozessmanagement – Logistik und Informationsfluss über die gesamte Supply Chain weltweit.

# Strategien für die Zielerreichung der Prozessexzellenz



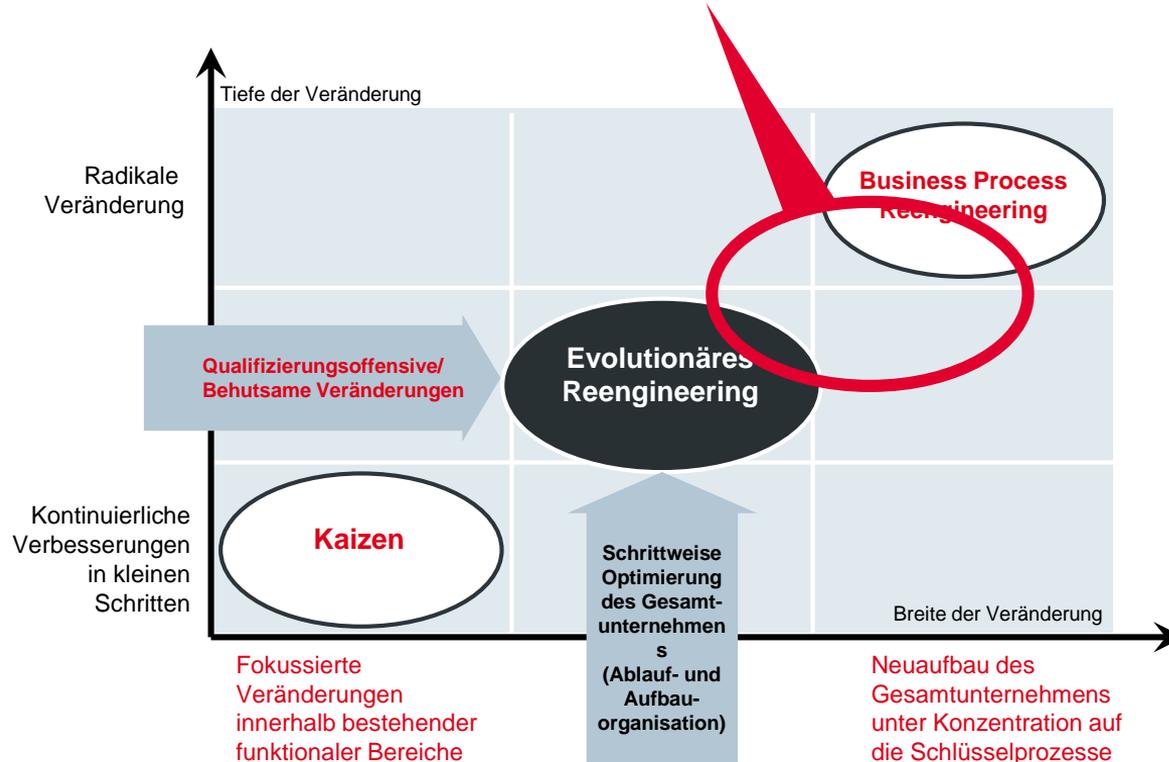
# Das ursprüngliche WIEPRO Projekt

In den letzten 19 Jahren wurden weltweit etwa 800 Projekte in Produktion und Administration durchgeführt.

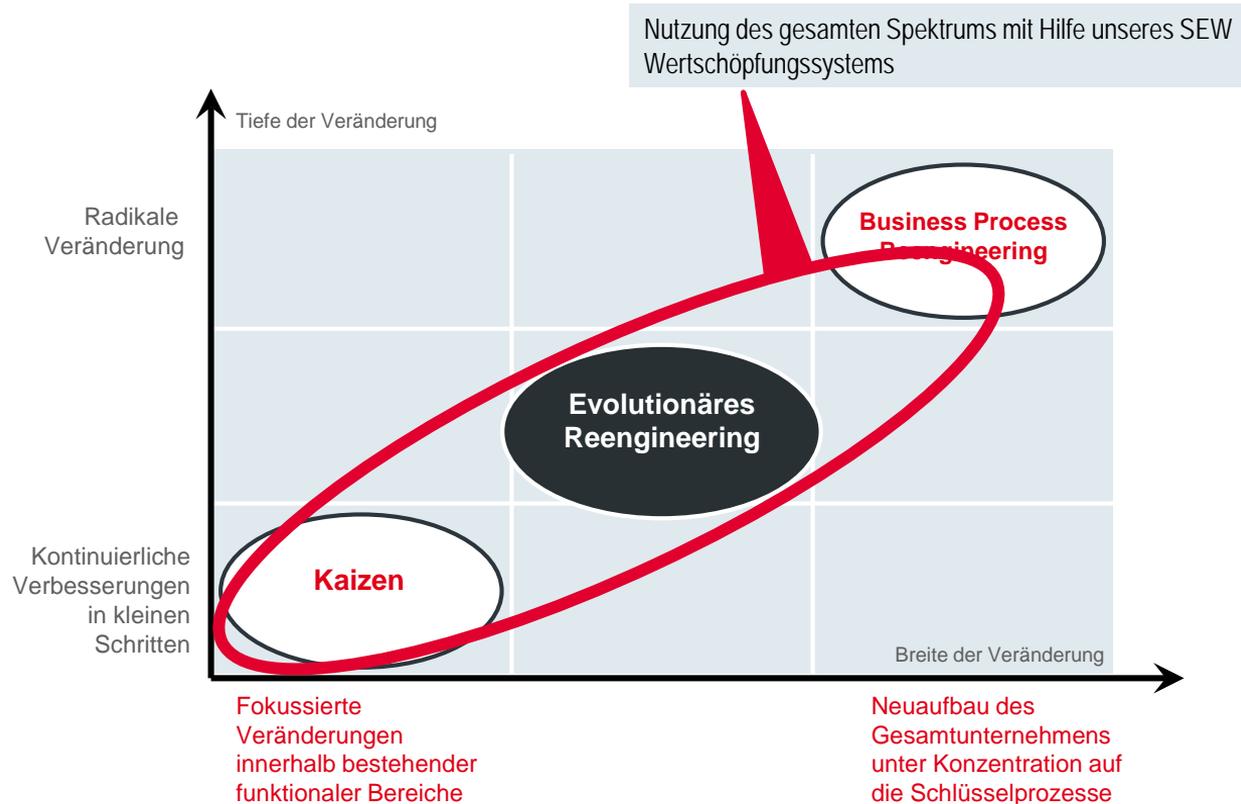


# Bereichsübergreifende Großprojekte

Werksplanungen - Realisierung und Ramp up eines neuen Werks; Entwicklung neuer Geschäftsfelder;  
 Kernprozessgestaltungen - Von Lieferant bis Kunde und vom Kundenauftragsingang bis zum Servicekonzept



# Ein ganzheitliches Verbesserungsmanagement



# Das ganzheitliche SEW Verbesserungsmanagement

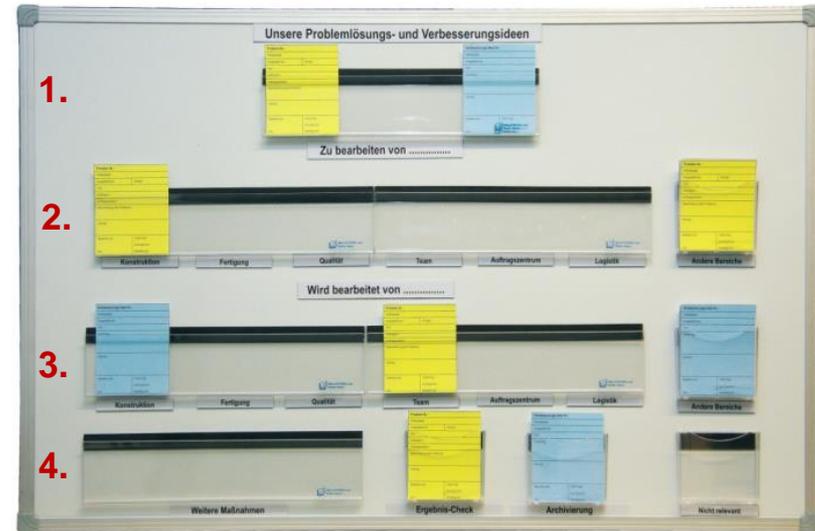


# Das KVP Prinzip bei SEW Eurodrive

Es kombiniert klassische Kaizen Ansätze mit dem Shopfloor Management.

## Kennzeichen und Charakteristik

- Kurze regelmäßige Abstimmungsrunden vor Ort
- Priorität 1 für alle Beteiligten
- Sehr kurze Zyklen (ideal: täglich)
- Klare Strukturierung der Runden
- Bereichsübergreifende Bearbeitung
- Prozessverantwortliche (AL) sind integriert
- Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet sich einzubringen.
- Reaktionsschnelle Bearbeitung der Probleme und Verbesserungsideen.



1. Jeder Mitarbeiter kann jederzeit Verbesserungs- oder Problemkarten schreiben und am KVP Board anbringen.
2. Der SFU Leiter ordnet täglich vor Ort die Karten zu.
3. Die Abteilungsleiterebene sichtet bei der Shopfloor- oder KVP Runde bereichsübergreifende Themen bzw. Eskalationen.

Die Anpassung an bestehende bewährte Systeme wird je nach Werk individuell angepasst. Die Grundstruktur der Kartenbearbeitung bleibt jedoch auch in der digitalen Abwicklung gleich.

# Das WIEPRO Projekt



Auswirkungen der Komplexität auf Veränderungsprozesse

# Methodenentwicklung im Produktionsumfeld

Stetig steigende Anforderungen:

- neue Technologien erfordern Einbeziehung weiterer Fachbereiche, tiefergehender Einfluss auf Systemebene bei neuen Prozessen
- Mehr Varianz durch Individuallösungen und Spezialanforderungen
- Neue Prozesstechnologie muss stabilisiert und verifiziert werden
- Störungsanfälligkeit in der Startphase muss beseitigt werden.
- Neue Wege erfordern auch organisatorische Anpassungen...

- Megatrends lassen sich nicht aufhalten!
- Wir müssen lernen, permanent mit neuen Anforderungen umzugehen
- Wann wird Wissen nutzbar?
- Erst durch ausprobieren wird man echte Erfahrung sammeln: Permanent Grenzen ausloten, um später die richtige Lösung für den Kunden zu haben!

Dafür benötigen wir neue Methoden um die Komplexität in der Projektarbeit zu beherrschen!

In den Realisierungsphasen verlängert sich die Projektlaufzeit!

# Das WIEPRO Projekt



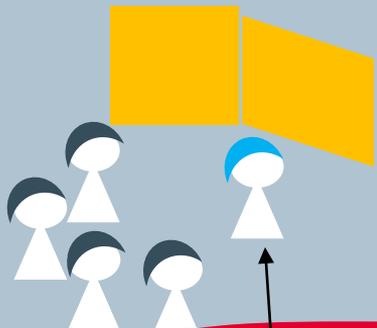


# AblaufszENARIO Projektshopfloor

- Ausgangsbasis sind Teamtreffen in denen die Teilprojektteams die Projektaufgaben abstimmen.
- Einmal je Woche ein Abstimmungstreffen, bei dem die Teilprojektleiter über den aktuellen Stand informieren.
- Alle zwei Wochen findet eine Abstimmung zwischen Werksleiter, den Abteilungsleitern und Hauptprojektleiter statt.
- Alle 6-8 Wochen wird der aktuelle Stand der Geschäftsführung vorgestellt.

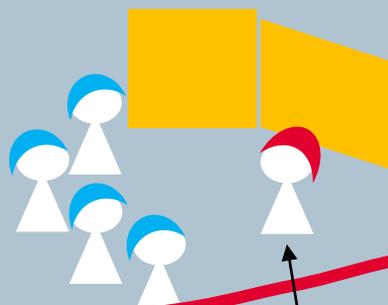
Die gesamte  
Besprechungskaskade  
findet auch bei  
maximaler Ausprägung  
innerhalb von 2 Tagen  
statt

Teilprojekt  
abstimmung  
(täglich/wöchentlich)



Teilprojektleiter

Teilprojektleiter  
Abstimmung  
wöchentlich (30Min.)



Hauptprojektleiter

Hauptprojekt  
abstimmung  
2-wöchentlich (60 Min.)



Werksleiter

COO-Präsentation  
alle 6-8 Wochen (2 Std.)



COO

# Standarddokumente für die Regelkommunikation

## Projekt Info Punkt



Werk Graben Logistik  
Motorenproduktion

1

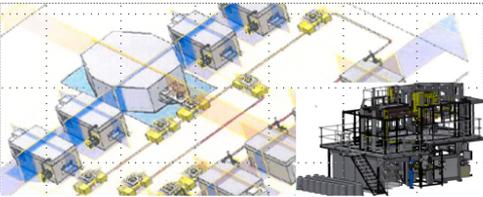
SEW  
EURODRIVE

P

### Übergeordnetes Projekt:

#### Statusbericht: SFU200-N

Projektziel: Beschaffung einer innovativen, flexiblen, rüstopimierten Fertigungslinie für



**Projekttrahmendaten**

- Fertig und e
- Fertig SFU2
- Integ

**Projektorganisation**

- PL:
- Pate:
- WIEPRO:
- TEAM:

**Meilensteine**

M1.	M6.
M2.	M7.
M3.	M8.
M4.	
M5.	

Werk Graben Logistik  
Motorenproduktion

2

SEW  
EURODRIVE

S

### Übergeordnetes Projekt:

#### Statusbericht: SFU200-N

Frühwarnampel

T

K

L

**Termine**

PLAN	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8
	Ka-48 2015	Ka-20 2016	Ka-40 2017	Ka-52 2017	Ka-12 2018	Ka-40 2018	Ka-44 2018	Ka-34 2019
IST	Ka-48 2015	Ka-19 2016	Ka-09 2016	Ka-14 2016	Ka-17 2016	Ka-30 2019	Ka-55 2019	Ka-55 2019

M1. Beschaffung gestartet M2. Detailliertes Layout verabschiedet M3. Vorabnahme Teil1 beim Lieferanten M4. Anlieferung Teil1 im Werk M5. Anlage Teil1 in Betrieb genommen M6. Vorabnahme Teil2 beim Lieferanten M7. Anlieferung Teil2 im Werk M8. Anlage Teil2 in Betrieb genommen

**Ausstehende Entscheidungen**

- Festlegung der Position der Ladestellen (SFU200)?

**Leistung abgelaufene Woche**

**Geplante Aktivität Folgeweche**

**Getroffene Entscheidungen**

**Aufgabe**

- Proz
- Steu
- Anla
- Layo

**Projektverantwortung**

- PL:
- WIEPRO:
- TEAM:

**Fertigstellungsgrad**

Meilenstein  %

Gesamt  %

**Eskalation**

SEW-EURODRIVE - Driving the World

WIEPRO/ Vorstellung WIEPRO – Macis 2019 / Reichert / 15.05.2019

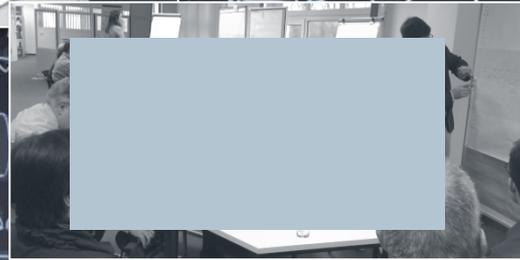
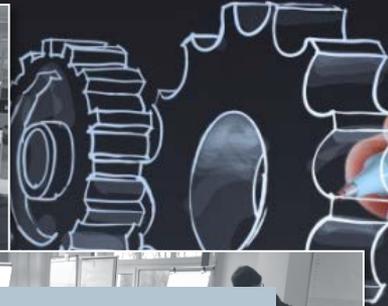
SEW-EURODRIVE - Driving the World

Permanente Ausrichtung auf neue Anforderungen

# Methodenentwicklung in Innovationsbereichen

## Lean Methoden in der Entwicklung

- Shopfloormanagement in der Serienentwicklung
- Interdisziplinärer PEP
- Frontloading
- Scrum Ansätze und ReKo in der Auftragskonstruktion: Der Smart Planner
- Effizienzanalysen in bereichsübergreifenden Prozessketten
- ...



# Ausrollen neuer Methoden auf weltweite Anforderungen

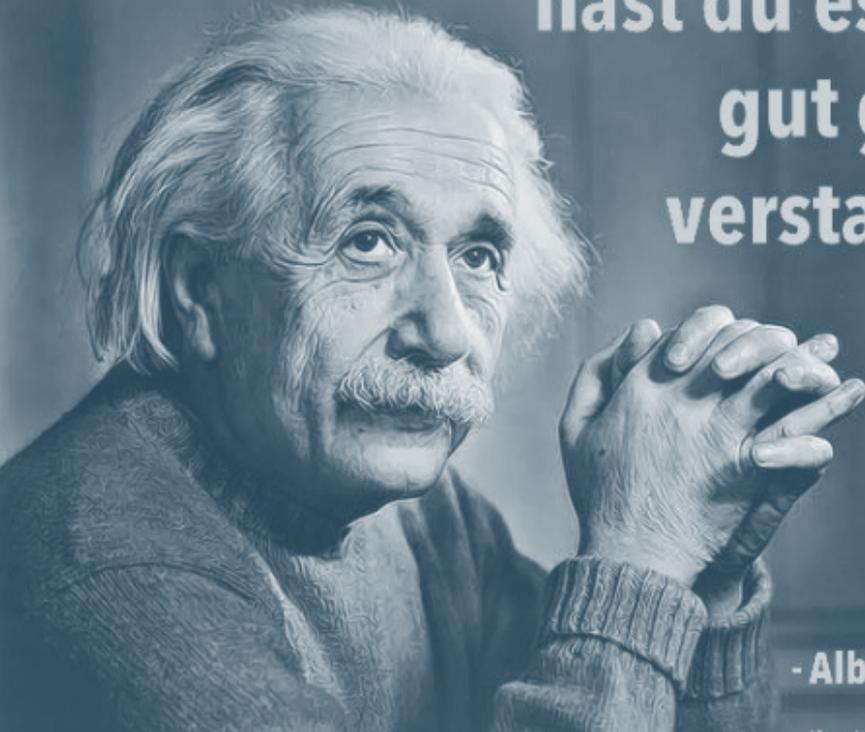


Werk	Standort	Größe	Methodik	Status
W1	W1.1	W1.1.1	W1.1.1.1	W1.1.1.1.1
W2	W2.1	W2.1.1	W2.1.1.1	W2.1.1.1.1
W3	W3.1	W3.1.1	W3.1.1.1	W3.1.1.1.1
W4	W4.1	W4.1.1	W4.1.1.1	W4.1.1.1.1
W5	W5.1	W5.1.1	W5.1.1.1	W5.1.1.1.1
W6	W6.1	W6.1.1	W6.1.1.1	W6.1.1.1.1
W7	W7.1	W7.1.1	W7.1.1.1	W7.1.1.1.1
W8	W8.1	W8.1.1	W8.1.1.1	W8.1.1.1.1
W9	W9.1	W9.1.1	W9.1.1.1	W9.1.1.1.1
W10	W10.1	W10.1.1	W10.1.1.1	W10.1.1.1.1



- SFM für Montagewerke jeder Größe
- Industrie 4.0 Elemente in Montagewerken weltweit
- Ausrollen des KVP Prinzips weltweit
- Störungs- und Problemlösungsmanagement
- Digitale Prozessunterstützung (SLAP, DAP, Predict,...)
- Skalierbare Automationslösungen für alle Standorte

Wenn du es nicht einfach  
erklären kannst,  
hast du es nicht  
gut genug  
verstanden.



- Albert Einstein -

## Kompetenzentwicklung und Qualifizierung

### Qualifizierungsauftrag

- Motivation: Tiefer und nachhaltiger Kompetenzaufbau für eigene Mitarbeiter durch Referenten- und Trainertätigkeit.
- Entwicklung von neuen Themen mit aktuellen Lernkonzepten
- Einsatz von Blended Learning
- Learning Nuggets, Webinare und Webbased trainings (WBT)
- Präsenztrainings absolut notwendig!

**WIEPRO Seminare sind  
auch für externe  
Interessenten zugänglich!**

